

SALUDO SEÑOR ALCALDE

Los procesos educativos son dinámicos y es por ello que cada año debemos evaluar, diagnosticar y asumir nuevos desafíos en la educación municipalizada. Este nuevo PADEM es producto de cambios, donde el MINEDUC pasa a tener un papel preponderante en su trabajo.

Y en conjunto Municipio y MINEDUC abordaran el desarrollo de este instrumento guía de la educación municipalizada de Trehuaco

Por ello seguiremos trabajando desde el Municipio y DAEM con la misión de instalar políticas educativas comunales que propendan a la finalidad última de la educación, como es llevar a cabo procesos educativos satisfactorios y la formación integral del sujeto.

Presento a ustedes el Plan de Desarrollo de la Educación Municipal de Trehuaco (PADEM) 2017, con el cual esperamos compromiso y participación, a fin de lograr los objetivos trazados en conjunto por Municipio y MINEDUC.



1. Presentación

Marco Jurídico:

Enmarcado en la Ley N° 19.410, El Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal (en adelante PADEM) es una herramienta de planeación para la educación municipal. Su elaboración y, especialmente, su ejecución se ajustan dentro de las posibilidades legales que la Ley precisa para profundizar la descentralización y la autonomía del sistema escolar permitiendo generar las directrices que regirán el quehacer educativo en la comuna según las orientaciones ministeriales.

Para el año 2017 MINEDUC

Lograr plena y efectivamente la formación del individuo respondiendo a las necesidades, expectativas personales y de la sociedad, mediante aprendizajes significativos y relevantes para un proyecto de vida, obteniendo una formación que le posibilite su inserción social y vivir positivamente los cambios que demanda el futuro son las bases del presente PADEM. Al alero de este propósito aspiramos construir comunidades educativas centradas en objetivos comunes, producto de la participación y reflexión de todos los integrantes de la comunidad educativa, fortaleciendo de esta forma la Educación Municipal de Trehuaco.

La Ilustre Municipalidad de Trehuaco, a través del Departamento de Administración de Educación Municipal (en adelante DAEM), deberá formular anualmente el PADEM contemplando a lo menos:

- a) Un diagnóstico de la situación de cada uno y del conjunto de los establecimientos educacionales del sector municipal de la comuna.
- b) La situación de oferta y demanda de matrícula. Se evaluará la matrícula y asistencia media deseada y esperada en los establecimientos para el año siguiente.
- c) Las metas que el DAEM y cada Establecimiento pretendan alcanzar.
- d) La dotación docente y personal no docente por cada Establecimiento para el ejercicio de las funciones administrativas y pedagógicas.
- e) Los programas de acción a desarrollar durante el año en cada Establecimiento y en la comuna.
- f) El presupuesto de ingresos, gastos e inversión para la ejecución del plan de acción de cada Establecimiento y en la comuna.

Cada una de estas directrices deberá adecuarse a las normas técnico-pedagógicas y programas del Ministerio de Educación.

Es así como en el diseño del PADEM para el año 2017 deberán ser considerados:

- Currículum Nacional, esto es Planes y Programas de Estudios
- Normativa y orientaciones emanadas de la Superintendencia de Educación
- Normativa y orientaciones emanadas de la Agencia de Calidad.
- Planes de Mejoramiento Educativo de los Establecimientos.

A través de su PADEM la comuna asegura entregar una educación pública de calidad, realizando un diagnóstico contextualizado, monitoreando y evaluando oportunamente la totalidad de estrategias que se plantee.

2. Diagnóstico

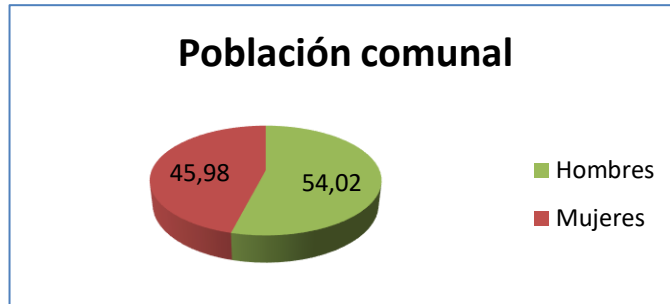
2.1. Nivel Comunal



La comuna de Trehuaco, se ubica en la ribera norte del Río Itata, en el corazón del secano costero, es una de las 21 comunas pertenecientes a la Provincia de Ñuble, (Octava Región del Bio Bío. Desde el punto de vista de la planificación regional (Estrategia Regional de Desarrollo) la comuna de Trehuaco pertenece al Territorio denominado *Valle del Itata*, que abarca todo el secano costero de Ñuble.

Limita al Norte con las comunas de Cobquecura y Quirihue, al Oeste con el Océano Pacífico, al Sur con la comuna de Coelemu, al Este con las comunas de Ninhue y Portezuelo. Su superficie asciende 313,1 kms².

La población comunal es de 5.161 habitantes, (2.788 hombres y 2.373 mujeres)lo que representa un 0,25% de la población regional. Al año 2020 se estima que la población disminuirá a 4.529 personas, equivalente a un 0,21% del total regional. La densidad poblacional es de 16 habt./kms².



La comuna fue creada el 30 de Enero de 1973 de acuerdo a la Ley N° 17.889, publicada en el Diario Oficial N° 28.465 de igual fecha, siendo Ministro de Interior y Vicepresidente de la República don Clodomiro Almeyda, en cuya calidad firmó el Proyecto de Ley, siendo aquel un destacado vecino, dueño del Fundo Quilpolemu ubicado en un sector rural de la Comuna de Trehuaco.

La comuna se encuentra subdividida, para efectos de la gestión municipal, en 30 unidades vecinales

En relación a la proximidad a los centros urbanos regional y provincial se encuentra ubicado a unos 70 Km. de la ciudad de Concepción y a 90 Km. de la ciudad de Chillán, a pesar de la relativa cercanía con la cabecera regional y provincial, la conectividad de la comuna es de calidad deficiente, haciendo que ésta sea considerada como una de las más aisladas del país.

2.2. Características educacionales y población escolar

Trehuaco cuenta con 12 establecimientos, 3 de ellos en el área urbana y los restantes (9) en el área rural. En el área urbana se ofrece educación básica y media, siendo el centro neurálgico, Trehuaco Urbano en el que se encuentran los establecimientos con mayor matrícula. De los 9 Establecimientos rurales 7 conforman el Microcentro “Río Itata”.

La comuna de Trehuaco ha presentado históricamente un bajo índice de desarrollo humano (IDH), encontrándose en los últimos lugares a nivel nacional y regional. Dichas características sociales reflejan claramente un alto índice de vulnerabilidad (IVE):

ESTABLECIMIENTO	ÍNDICE DE VULNERABILIDAD
Liceo Polivalente República del Paraguay	93,2%
Escuela Valle Lonquén	85,8%
Maitenco	90,8%
Minas de Leuque	96,4%
Caña Dulce	100,0%
Tauco	100,0%
Mela	100,0%
Mataco	100,0%
Antiquereo	100,0%

Monte Olimpo	100,0%
Denecán	100,0%
Escuela de Lenguaje Sonrisas	-
Comunal	90,6%

No obstante nuestra oferta académica, se evidencia una baja matrícula. Entre los factores a señalar destacan: disminución de la población (urbana y rural), migración de la población joven a los grandes centros urbanos, baja tasa de natalidad, falta de oportunidades, envejecimiento de la población, y aumento de poblaciones dormitorio.

Nombradas variables tienen un fuerte impacto en la subvención percibida limitando la Gestión Educacional, si bien la Subvención Escolar Preferencial (SEP) y el Proyecto de Integración Escolar (PIE) contribuyen significativamente al desarrollo de las/os estudiantes, los alcances legales de estas restringen las múltiples necesidades que requiere la educación pública gratuita.

El DAEM ha puesto especial atención en asegurar la atención de la población trehuacuina en edad pre-escolar y escolar:

- Aumentando en los niveles de exigencia y metas educativas en cada Establecimiento,
- Priorizando los recursos para atender a la población más vulnerable (transporte escolar, compra de uniformes, gestión de beneficios y becas en coordinación con el Departamento Social),
- Manteniendo y mejorando la calidad de sus internados (básica y media),
- Aumento de oferta y cobertura en salas cunas,
- Puesta en la marcha de la primera Escuela de Lenguaje de la comuna.
- Creación de cursos de Educación Especial en la Escuela Valle Lonquen.
- Creación de un curso aula laboral en el Liceo República del Paraguay.
- Diversas estrategias de apoyo pedagógico como el programa de Apoyo Pedagógico Integral (API) consistente en llevar la escuela al hogar.
- Proyecto de Transporte para cursos especiales y aula laboral.
- Proyecto de Panadería (Proyecto Descúbreme).
- Gestión de Giras de Estudio requeridas en los programas de mejoramiento educativo de los distintos Establecimientos Educativos.

Lo anterior ha significado un rendimiento sostenible en las distintas evaluaciones (SIMCE, PSU, TITULACIÓN TP), y en algunos casos un aumento considerable, en especial en las escuelas del sector rural.

Cobertura, matrículas y asistencia media

Cobertura:

El total de los Establecimientos Educativos actualmente atienden a un total de 776 estudiantes.

ESTABLECIMIENTO	Matricula 2015	Matricula 2016	Proyección 2017
Maitenco	89	91	95
Escuela Valle Lonquén	295	270	275
Monte Olimpo	09	10	10
Tauco	8	6	6
Minas de Leuque	50	51	51
Villa Denecán	05	2	2
Mataco	06	5	5
Antiquereo	03	4	4
Caña Dulce	12	8	10
Mela	05	6	6
Liceo Polivalente Rep. del Paraguay	286	304	319
Esc. de Lenguaje	15	19	20
TOTAL	783	776	803

Caracterización de Establecimientos

LICEO POLIVALENTE REPÚBLICA DEL PARAGUAY

Establecimiento educacional con Enseñanza Media (EM) en la Comuna, está ubicado en Calle Gonzalo Urrejola N° 870, atiende una población de 300 alumnos/as, distribuidos de 1° a 4° Medio, en las modalidades de Enseñanza Científico Humanista y Técnico Profesional. Provenientes en su mayoría de hogares rurales de situación socioeconómica vulnerable.

El primer ciclo de EM posee tres cursos tanto en 1° como en 2° Medio; para 3° y 4° la oferta crece en ambos niveles a un curso Científico Humanista y dos carreras Técnico Profesionales siendo estas Mecánica Industrial, Mecánica Automotriz y Administración. Si bien el espíritu de las modalidades de enseñanza está orientada unos la preparación para la educación superior y otros la vida laboral, el establecimiento procura, para todos/as sus estudiantes, mantener expectativas altas de sus capacidades motivando y asegurando entregar las herramientas necesarias para un futuro profesional universitario.

Cuenta con un Proyecto de Integración, conformado por docentes especialistas, psicólogo, fonoaudiólogo, kinesiólogo y una asistente social, siendo atendidos/as en aula común y de recursos. Su configuración profesional está integrada por 42 docentes, contando además con un Director, un Inspector General, una Unidad Técnico Pedagógica, un Equipo de Gestión, un Centro de Padres y Apoderados, un Centro de alumnos y un Consejo Escolar.

Posee un Laboratorio de Ciencias y de Computación, un Centro de Computación (Proyecto Enlace), y un Centro de Recursos de Aprendizajes (CRA).

Posee una multicancha que facilita la realización de las clases Educación Física, actividades deportivas y actividad extraprogramáticas. Esta se encuentra en regular estado.

Además, tiene un Internado de Media y Básica con una capacidad para 104 alumnos y 60 alumnos respectivamente para damas y varones. Por la capacidad y baja de matrícula se sugiere la combinación de Internados.

Internado Básica	Matrícula 2013	Matrícula 2014	Matricula 2015	Matricula 2016	Proyección 2017
TOTAL	35	27	22	18	25
Internado Media	Matrícula 2013	Matrícula 2014	Matricula 2015	Matricula 2016	Proyección 2017
TOTAL	82	72	84	58	65

ESCUELA BÁSICA VALLE LONQUÉN

Es un establecimiento ubicado en la cabecera de la comuna de Trehuaco, atiende a 270 alumnos y alumnas que provienen esencialmente del medio rural.

Este establecimiento ha sido calificado dentro del grupo económico "MEDIO BAJO" y un 85,8% de los estudiantes se encuentran en condiciones de vulnerabilidad social.

Esta unidad educativa imparte talleres de Inglés desde Pre kínder hasta Octavo Básico, cuenta además con Proyecto de Integración que son atendidos en Trastorno Especifico del Lenguaje (TEL), Retardo Mental, Trastorno Específico del Aprendizaje (TEA), por cuatro educadoras especialistas y un equipo multidisciplinario formado por un Sicólogo, Fonoaudiólogo, Asistente Social y Kinesiólogo.

Cuenta con una moderna sala Multipropósito equipada con pizarra interactiva, computadores y diverso software de Lenguaje, Matemática e Inglés.

Recibe recursos de la ley SEP, el cual ha permitido la implementación de diferentes talleres como: inglés, Brigada de Tránsito, Bicicrós, Tenis de mesa, Futbol, Bailes Folklóricos y Informática.

ESCUELA MAITENCO

Este establecimiento se encuentra emplazado en el corazón de la Población Hernán Brañas cuenta con: 9 salas de Kinder a Octavo básico, comedor, sala de recursos PIE, sala de enlaces, biblioteca CRA, sala multitaller, sala de profesores, secretaría, inspectoría general, dirección, multicancha, cocina, TICs en todas las salas, atiende a un total de 90 alumnos/as, contando con JEC de 1° a 8°.

Brinda a la población estudiantil PIE atención, fonoaudiológica, kinesiológica, psicológica y social para los/as alumnos/as con NEE. Taller de inglés de 1° a 4° básico, oferta de talleres en: manualidades, educación física, atención pedagógica a domicilio y banda de guerra.

ESCUELA MINAS DE LEUQUE

Este establecimiento se encuentra emplazado en el sector de Minas de Leuque. La escuela cuenta con: 8 salas de Primero a Octavo básico, sala de recursos PIE, sala de enlaces, biblioteca, cancha de tierra, cocina-comedor, atiende a un total de 50 alumnos/as, contando con JEC de 1° a 8°. El personal está compuesto por docentes, asistente de la educación y choferes.

Brinda a la población estudiantil atención fonoaudiológica, kinesiológica, psicológica y social para los/as alumnos/as con NEE. Taller de inglés de 1° a 4° básico y Folklor. Tiene además transporte escolar para todos sus alumnos financiados con recursos DAEM.

MICROCENTRO RÍO ITATA

Las escuelas rurales que entregan educación multigrado conforman el microcentro Río Itata, dicha organización funciona como un Consejo de Profesores. Con un régimen mensual de reuniones, se plantean y discuten en estas las directrices técnico-pedagógicas y de gestión que guiará el trabajo de las distintas unidades. Por la lejanía en que se encuentran los EE necesitan ser acompañados desde el DAEM con el objeto de atender y monitorear de manera oportuna a requerimientos y orientaciones. Las escuelas que, para el 2017, conformarán el Microcentro Río Itata son las siguientes:

Escuela	RBD	Modalidad de Enseñanza	Calidad
Monte Olimpo	4073-8	Multigrado	Unidocente
Tauco	4074-6	Multigrado	Unidocente
Villa Denecan	4077-0	Multigrado	Unidocente
Mataco	4079-7	Multigrado	Unidocente
Antiquereo	4081-9	Multigrado	Unidocente
Mela	12065-0	Multigrado	Unidocente
Caña Dulce	17641-9	Multigrado	Unidocente

Estos establecimientos rurales se destacan por el compromiso con sus respectivas comunidades, siendo el punto neurálgico de estas y con el aprendizaje de los/as niños y niñas que ahí asisten, su propósito educativo se centra en entregar una educación pertinente a sus necesidades, equilibrando entre la pertenencia a sus comunidades y los conocimientos, habilidades y actitudes para el mundo globalizado y la incorporación a nuevos establecimientos educacionales de centros urbanos cercanos.

La Coordinación PIE Comunal realiza, año a año, inagotables esfuerzos para lograr atender a aquellos/as estudiantes de EE multigrado que poseen NEE, es así como este año se pudo cumplir con la atención en: Monte Olimpo, Tauco, Antiquereo y Villa Denecan. Esperando seguir durante el 2017.

Respecto a la matrícula en las distintas escuelas rurales de la comuna ha bajado constantemente año a año por lo cual es importante hacer una evaluación para el año 2017 sobre el cierre de algunos establecimientos educacionales. Estos cierres deben ser bajo criterios técnico-pedagógicos y de gestión reubicando a los estudiantes y a los docentes en otros establecimientos.

SALAS CUNAS ARCOIRIS Y SEMILLITAS

También forman parte del Sistema Comunal de Educación las salas cunas Semillita y Arco Iris, mediante convenio con la JUNJI, su objetivo es entregar una atención educativa a la primera infancia que comprende desde los 4 meses hasta los 2 años de edad.

- a) La Sala Cuna “Arcoíris” emplazada en la población Hernán Brañas y atiende a los niveles Sala Cuna Mayor y Menor.
- b) Sala Cuna Semillitas de Trehuaco urbano, ubicada en Juan Mackenna S/N y atiende a los niveles Sala Cuna Mayor y Menor.

Capacidad por Sala Cuna

Sala Cuna Arcoíris

AÑO	TOTAL
2016	24

Sala Cuna Semillitas

AÑO	TOTAL
2016	52

ESCUELA DE LENGUAJE “SONRISAS”

La Escuela Especial del lenguaje “Sonrisas” de la comuna de Trehuaco, fue creada a raíz del importante número de alumnos y alumnas que ingresaban a educación básica o preescolar, con significativos problemas en el desarrollo del lenguaje. Además muchos de nuestros niños y niñas, debían viajar a otra comuna para acceder a la posibilidad de asistir a una Escuela Especial del Lenguaje. A raíz de ello, durante el 2012, se comienza a ejecutar el proyecto para la creación de este nuevo establecimiento educacional, sin fines de lucro dependiente de la Ilustre Municipalidad de Trehuaco y de su Representante legal Don, Luis Cuevas Ibarra, para el progreso y desarrollo de la comuna, entregándole educación de calidad a nuestros habitantes del Valle del Itata. El 20 de octubre de 2013, mediante la Resolución Exenta N°2966, se obtiene el reconocimiento oficial con derecho a impetrar subvención a partir del 2013, asignándose el Rol Base de datos 16802-5.

En la Actualidad nuestro establecimiento cuenta con un equipo multidisciplinario, compuesto de Educadoras Diferenciales, fonoaudiólogo, kinesiólogo y técnico diferencial. Además de tener transporte gratuito

Subvención Escolar Preferencial

La ley 20.248 y su modificación 20.550 de Subvención Escolar Preferencial, plantea el gran desafío de lograr aprendizajes de calidad con todos/as nuestros alumnos/as independiente a su origen o condición socio cultural, y que de esta forma puedan incorporarse de manera adecuada a la vida laboral y aporten a construir una sociedad más justa y equitativa con bases sólidas para sustentar el desarrollo de la nación.

Es así como la ley antes citada, ha encargado a los establecimientos educacionales la elaboración de Planes de Mejoramiento Educativo en educación básica y media. Este 2013 fue renovado el Convenio de Igualdad de Oportunidades por parte del sostenedor.

A esta ley se encuentran adscritos todos los establecimientos de educación básica y media de la comuna, cada uno de ellos cuenta con planes de mejoramiento en desarrollo, para el año actual con objetivos y acciones que apuntan a mejorar el aprendizaje de todos/as alumnos/as de la comuna.

Proyecto de Integración Escolar

El programa de integración educativa “Mirada de Ángel”, comenzó a ejecutarse en nuestra comuna a partir del año 2004, iniciado en la Escuela Básica República del Paraguay RBD 4071-1, ampliándose en 2006 a Escuelas rurales como: Escuela Básica Maitenco, Escuela Básica Villa Denecan, Escuela básica Leuque y Escuela Básica Mela.

En la actualidad, siete establecimientos de nuestra comuna cuentan con Programa de Integración Escolar, estos son: Liceo Polivalente República del Paraguay, Escuela Básica Valle Lonquén (Ex –República del Paraguay), Escuela Básica Maitenco, Escuela Básica Minas de Leuque, Escuela Básica Monte Olimpo, Escuela Básica Tauco, Escuela Básica Antiquereo y Escuela Básica Villa Denecan.

El PIE comunal, presta apoyo especializado a distintas patologías, tales como: Deficiencia Intelectual, Trastorno Asperger, Coeficiente Intelectual Límite, Trastorno Específico del Lenguaje y Trastorno Específico del Aprendizaje. Cuenta con un equipo Multiprofesional conformado por especialistas; Psicólogo, Fonoaudióloga, Trabajador Social y Kinesiólogo, que asisten a los alumnos de los distintos establecimiento de nuestra comuna que cuentan con PIE, además están los profesionales que conforman el equipo de Aula, tanto el docente de aula común como docente Especialista.

En 2013, se crearon 2 nuevas modalidades educativas al Programa de Integración Escolar de la Escuela Básica Valle Lonquén, Los cursos Especiales ciclo N° 1 y 2, que se rigen bajo el decreto 87/1990, del Ministerio de Educación.

El año 2014 se dio inicio al Proyecto “Aula Laboral” según decreto: 87/1990, financiado por subvención especial incrementada. Este proyecto tiene como finalidad entregar diversas herramientas a las personas con capacidades diferentes, atiende a jóvenes de entre 16 y 26 años de edad, diagnosticados con discapacidad intelectual. El grupo de trabajo está conformado por 1 docente, 2 monitores laborales, psicólogo, asistente social, kinesiólogo y ingeniero comercial.

Rendimiento SIMCE, SNED Y PSU

SIMCE

El sistema nacional de evaluación de resultados de aprendizaje fue fundado en 1988 con el objetivo de institucionalizar diversas iniciativas en el ámbito de la evaluación que venían desarrollándose en nuestro país desde los años sesenta.

Los resultados de los estudiantes en las pruebas SIMCE en nuestra comuna son los siguientes:

ESCUELA BASICA MAITENCO

RBD: 4070

Resultados 2° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	235	236

Resultados 4° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	253	241
matemática	250	255
Historia, Geografía y CS	227	-

Resultados 6° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	242	236
matemática	245	230
Historia, Geografía y CS	-	257

Resultados 8° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	273	229
matemática	245	211
Historia, Geografía y CS	265	-
Ciencias Naturales	-	228

ESCUELA BASICA VALLE LONQUEN

RBD: 4071

Resultados 2° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	271	264

Resultados 4° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	275	256
matemática	277	250
Historia, Geografía y CS	270	-

Resultados 6° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	243	236
Matemática	250	251
Ciencias Naturales.	260	-
Historia, Geografía y CS	-	264

Resultados 8° Básico.

Resultado	2014	2015
Comprensión de lectura	251	236
Matemática	256	251
Historia, Geografía y CS	254	-
	-	264

ESCUELA BASICA MINAS DE LEUQUE

RBD: 4076

Resultados 2° Básico.

Resultados	2014	2015
Comprensión de lectura	267	223

Resultados 4° Básico.

Resultados	2014	2015
Comprensión de lectura	280	269
Matemática	243	259
Historia, Geografía y CS	-	-

Resultados 6° Básico.

Resultados	2014	2015
Comprensión de lectura	269	232
Matemática	236	208
Ciencias Naturales.	-	-

Resultados 8° Básico.

Resultados	2014	2015
Comprensión de lectura	230	246
matemática	244	224
Historia, Geografía y CS	259	-
Ciencias Naturales	-	240

ESCUELA BASICA MONTE OLIMPO

RBD: 4073

Resultados 2° Básico.

	2013	2014
Comprensión de lectura	215	251

Resultados 4° Básico.

	2013	2014
Comprensión de lectura	-	242
Matemática	-	246
Historia, Geografía y CS		-

ESCUELA BASICA TAUCO

RBD: 4074

Resultados 2° Básico.

	2014	2015
Comprensión de lectura	-	161

Resultados 6° Básico.

	2014	2015
Comprensión de lectura	283	265
Matemática	262	208
Ciencias Naturales.	-	-

ESCUELA BASICA MELA

RBD: 12065-0

Resultados 4° Básico.

	2013	2014
Comprensión de lectura	-	177
Matemática	-	198
Historia, Geografía y CS	-	-

ESCUELA BASICA CAÑA DULCE

RBD: 17641

Resultados 4° Básico.

	2014	2015
Comprensión de lectura	196	267
Matemática	184	274
Historia, Geografía y CS	-	-

Resultados 6° Básico.

	2013	2014
Comprensión de lectura	-	247
Matemática	-	184
Ciencias Naturales.	-	-

LICEO POLIVALENTE REPÚBLICA DEL PARAGUAY

RBD: 31128

Resultados II Medio.

Resultados	2014	2015
Comprensión de lectura	230	247
Matemática	233	245
Ciencias Naturales	227	-
Historia, Geografía y CS	-	233

Nota:

* Las escuelas o cursos que no están, se debe a que su matrícula es inferior a cantidad de alumnos evaluados por ser publicados por Ministerio de Educación o Agencia de Calidad

SNED

El objetivo principal del SNED es contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación impartida por el sistema nacional subvencionado del país, mediante el incentivo y reconocimiento a profesores y asistentes de la educación de los establecimientos con mejor desempeño. En nuestra comuna el Establecimiento Educacional que se adjudica los beneficios de este decreto ley es:

EXCELENCIA ACADÉMICA
Esc. Básica Minas de Lauque (60%)

Este establecimiento cada tres meses recibe una subvención que va directo beneficio para los docentes y asistentes..

PSU

La PSU está compuesta por cuatro pruebas llamadas Pruebas de Selección Universitaria PSU, las que son desarrolladas, administradas, aplicadas y reportadas por el DEMRE.

Los EE que habiendo firmado el Convenio de Igualdad de Oportunidades (Ley SEP), deben incorporar dentro de sus Planes de Mejoramiento metas referidas a este sistema de medición académica. En nuestra comuna le corresponde al Liceo Polivalente República del Paraguay velar por el mejoramiento de estos resultados. A continuación la descripción y metas:

LICEO POLIVALENTE REPÚBLICA DEL PARAGUAY

	2012	%	2013	%	2014	%	2015	%
Egresados	82	100 %	70	100%	62	100%	58	100%
Inscritos	62	76 %	52	74%	57	67%	47	81%
Rindieron	56	90 %	51	98%	54	69%	46	98%
+ 475 pts.	14	25 %	13	26%	15		13	28%

Sector de Aprendizaje	2014	2015	2016	Meta 2017
Lenguaje	407	417	433	475
Matemática	427	442	446	475

DOTACION DOCENTE 2017 (TRADICIONAL-PIE-SEP).

DOTACIÓN DOCENTE	2015	2016	2017	% DE VARIACIÓN 2015-2017
TOTAL DOCENTES	115	125	132	6%
TOTAL HORAS DOCENTES	3665	3839	4062	6%
TOTAL DOCENTES AULA	92	99	106	7%
TOTAL HORAS DOCENTES AULA	2773	2898	3103	7%
TOTAL DOCENTES JEFES UTP	1	4	4	0%
TOTAL HORAS DOCENTES JEFES UTP	44	106	106	0%
TOTAL DOCENTES DIRECTORES	2	3	3	0%
TOTAL HORAS DOCENTES DIRECTORES	88	110	110	0%
TOTAL DOCENTES INSPECTORES GENERALES	3	3	3	0%
TOTAL HORAS DOCENTES INSPECTORES GENERALES	132	132	132	0%
TOTAL DOCENTES ORIENTADORES	0	1	1	0%
TOTAL HORAS DOCENTES ORIENTADORES	0	44	44	0%
TOTAL DOCENTES SUBDIRECTORES	0	0	0	0%
TOTAL HORAS DOCENTES SUBDIRECTORES	0	0	0	0%
TOTAL DOCENTES ENCARGADOS	10	9	9	0%
TOTAL HORAS DOCENTES ENCARGADOS	428	369	387	5%
TOTAL DOCENTES OTROS	7	6	6	0%
TOTAL HORAS DOCENTES OTROS	200	180	180	0%

Artículo 50, (p. 27). “Un porcentaje de a lo menos el 30% de las horas no lectivas estará destinado a las actividades de preparación de clases, de evaluación de aprendizajes, y a la atención de estudiantes y apoderados, así como también otras actividades profesionales relevantes que sean acordadas en el Consejo de Profesores”.

Actualmente es de un 25% de horas lectivas, esta aumentara un 5% durante el año 2017, para cumplir es necesario aumentar la dotación docente donde se requiera o en su caso subir la carga horaria de los docentes.

DOTACION ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN (TRADICIONAL-PIE-SEP)

DOTACIÓN ASISTENTES	2015	2016	2017	% VARIACIÓN 2016-2017
TOTAL ASISTENTES	87	83	85	2%
TOTAL HORAS ASISTENTES	2938	3324	3426	3%
TOTAL ASISTENTES PROFESIONALES	19	16	16	0%
TOTAL HORAS ASISTENTES PROFESIONALES	370	470	470	0%
TOTAL ASISTENTES PARADOCENTES	35	35	37	6%
TOTAL HORAS ASISTENTES PARADOCENTES	1362	1476	1578	7%
TOTAL ASISTENTES AUXILIARES	30	32	32	0%
TOTAL HORAS ASISTENTES AUXILIARES	1206	1378	1378	0%

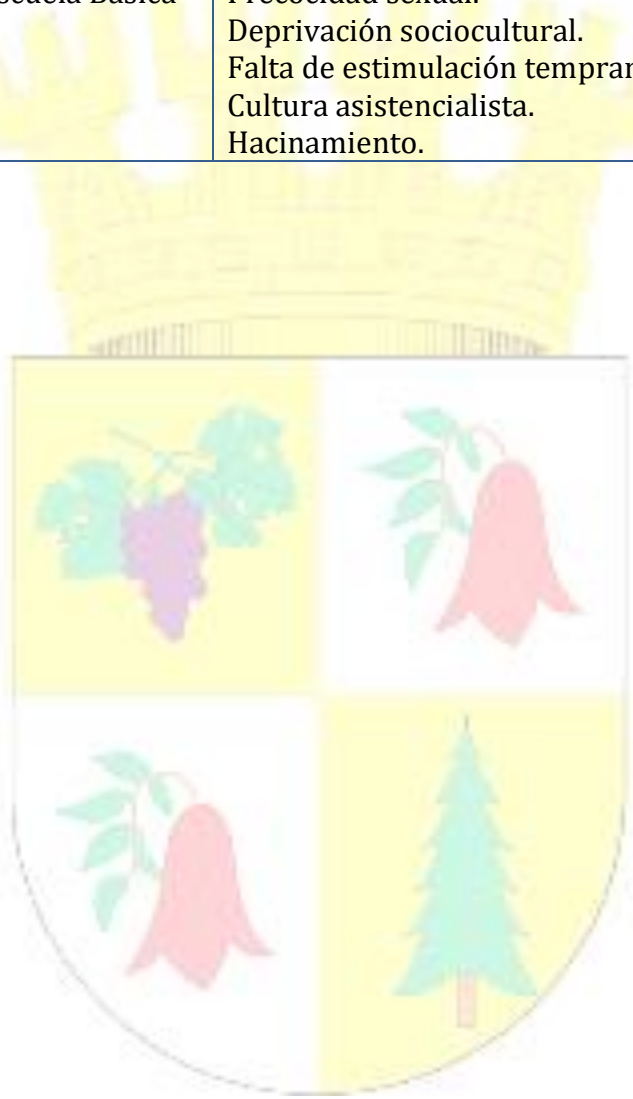
Debido al aumento progresivo de la matrícula de Liceo República Del Paraguay y con la apertura de la nueva carrera técnica de mecánica automotriz, se encuentra la necesidad de aumentar la dotación de paradoscentes para garantizar la seguridad de los estudiantes.



Análisis FODA

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES
<p>Apoyo permanente a los EE, en materia administrativa, técnica-pedagógica y financiera.</p> <p>Docentes pertenecientes a la RMM, con Excelencia Pedagógica y Destacadas/os por la Evaluación Docente.</p> <p>Equipo multidisciplinario (docentes especialistas, psicólogo, fonoaudióloga, asistente social y kinesiólogo).</p> <p>Apoyo de especialistas a los/las niños/os que cuentan con NEE.</p> <p>Escuela de Lenguaje</p> <p>Aula Laboral.</p> <p>Transporte SENADIS.</p> <p>Proyecto Panadería (DESCUBREME)</p> <p>Programa de alimentación JUNAEB en los distintos EE de la comuna.</p> <p>Puntajes destacados en evaluación SIMCE en Enseñanza Básica.</p> <p>Enseñanza Media Humanista y Técnico Profesional en la comuna donde se imparten las carreras de Administración y Mecánica Industrial.</p> <p>Internado para alumnos y alumnas.</p> <p>Unidades Educativas con JEC.</p> <p>Sala Multipropósito comunal: laboratorio de inglés.</p> <p>PAI: Programa de Apoyo Integral</p> <p>Apoyo CRA en el 100% de los EE.</p> <p>Coordinación de Educación Extraescolar. Provincial de Pintura.</p> <p>Programa de Transporte Escolar Rural.</p> <p>Cobertura TICs en el 100% de los EE.</p>	<p>Asistencia promedio del 90%</p> <p>Biblioteca Pública con Internet gratuito.</p> <p>Redes de apoyo: CESFAM, Carabineros y Bomberos.</p> <p>Programas de apoyo ministeriales en EE de la comuna.</p> <p>Juntas vecinales.</p> <p>Clubes deportivos.</p> <p>Municipio.</p> <p>CESFAM</p> <p>Clínica móvil dental.</p> <p>Carabineros de Chile.</p> <p>Radio Comunitaria.</p> <p>Moderno Estadio Municipal.</p> <p>Carretera pavimentada y locomoción intercomunal.</p> <p>Proyección turística y cultural de la comuna (fiestas costumbristas).</p> <p>Beneficios asociados a la Ley SEP.</p>
DEBILIDADES	AMENAZAS

<p>Baja matrícula en escuelas rurales. Baja Subvención por asistencia. Falta de internet en las escuelas rurales. Observaciones y sanciones por la Superintendencia de Educación. Importante número de docentes en edad de acogerse a jubilación. Débil Internet en Liceo Polivalente República del Paraguay y Escuela Básica Valle Lonquén.</p>	<p>Altos niveles de alcoholismo y violencia intrafamiliar. Escasas fuentes laborales en la comuna. Aumento del consumo de drogas a temprana edad Bajo nivel educacional de los padres y apoderados. Precocidad sexual. Deprivación sociocultural. Falta de estimulación temprana. Cultura asistencialista. Hacinamiento.</p>
---	--



Elaboración del PADEM

Visión y misión del Departamento de Educación Municipal

MISIÓN

El DAEM de Trehuaco guiará a los Establecimientos a ser unidades participativas con las comunidades que atiende, velará por el cumplimiento de metas y la normativa ministerial para asegurar la calidad de la educación que las distintas unidades imparten, consolidando los procesos pedagógicos de calidad que se ha impuesto logrando satisfacer las necesidades de las niñas y niños en edad escolar de la comuna.

VISIÓN

Aspiramos entregar una educación pública de calidad sentada en nuestras raíces y pertenencia con el medio bajo una mirada de equidad, inclusión y responsabilidad social. Convirtiendo a los EE de la comuna en instituciones generadoras de ciudadanas y ciudadanos responsables con su entorno que sean capaces de enfrentarse al mundo globalizado en el que vivimos.



Objetivos Estratégicos y Metas

Objetivos

Brindar una formación integral y de calidad pertinente a la actualidad y que otorgue las habilidades adecuadas para insertarse exitosamente en la sociedad, con especial énfasis hacia el ingreso a la educación superior y la vida laboral.

Acompañar las distintas etapas de los planes de mejoramiento educativo acorde a las necesidades de cada establecimiento educativo de enseñanza básica y media, en el marco de la Ley SEP, que permita mejorar la gestión institucional y el logro de aprendizajes de calidad para todos los estudiantes.

Brindar educación especializada a los estudiantes con NEE de la comuna, desarrollando Proyecto de Integración Escolar en el marco del decreto 170.

Contar con equipo Técnico Pedagógico Comunal que guíe los procesos de enseñanza y brinde apoyo técnico a los distintos establecimientos educacionales de la comuna.

Promover la Educación Preescolar de calidad presente en salas cunas y jardines infantiles, que estimulan a niños y niñas desde la primera infancia en espacios especialmente diseñados para el aprendizaje y el apoyo familiar.

Otorgar facilidades de acceso a los establecimientos educacionales para los estudiantes más apartados de la comuna en beneficio de la educación, los estudiantes y sus familias.

Mejorar la gestión financiera del Departamento de Educación Municipal, mediante la búsqueda de soluciones a las dificultades de presupuesto.

Generar un plan de capacitación y perfeccionamiento docente comunal.

Metas

Mejorar los estándares de eficiencia interna y los resultados de evaluaciones externas.

Elevar porcentaje de titulación en carreras técnicas.

Ampliar las oportunidades de formación en áreas artístico culturales, tecnológicas y deportivas, e incrementar el número de estudiantes que participen en ellas.

Diagnosticar las necesidades de perfeccionamiento docente en todos los establecimientos educacionales de la comuna.

Atender las necesidades educativas de todos los niños y niñas de la comuna en beneficio de una educación de calidad, desde la primera infancia hasta el egreso del sistema escolar.

Lograr que el 100% de los establecimientos educacionales de educación básica y media cuenten y ejecuten planes de mejoramiento educativo, supervisando el buen uso de los recursos Sep.

Diagnosticar a los estudiantes con necesidades educativas especiales y proporcionar los docentes y especialistas que el programa requiere.

Completar el equipo técnico comunal que incluya jefe técnico, y coordinadores por área (Convivencia, PIE,) para el año 2017.

Los estudiantes cuentan con facilidades para acceder a sus establecimientos mediante traslado en transporte escolar o alojamiento en internados comunales.

Acciones

Supervisar la ejecución de los planes de mejoramiento educativo y gestionar los recursos necesarios para su correcta implementación en cada establecimiento.

Gestionar planta docente comunal que supla las necesidades de personal en cuanto a directivos, docentes, y asistentes de la educación.

El Proyecto de Integración escolar contará con un equipo multidisciplinario que atienda a todas las necesidades educativas de los estudiantes de la comuna.

Sostener el sistema transporte escolar comunal, en relación a personal, mantenimiento y combustible.

Proporcionar el servicio de internado para estudiantes de sectores rurales de la comuna.

Participar activamente en la comisión de educación de la Asociación del Valle del Itata.

Regularización y mantenimiento de los establecimientos educacionales respecto a la normativa vigente.

Los establecimientos serán asesorados desde el DAEM en asuntos técnicos, pedagógicos y administrativos.

Apoyar con personal idóneo la gestión financiera del Departamento de Educación Municipal.

Coordinación de Educación Extraescolar

Planificación actividades educación extraescolar comuna de Trehuaco año 2017
fines y objetivos:

El departamento de educación extraescolar, tiene como finalidad contribuir al desarrollo de oportunidades de motivación, promoción y orientación para niños y niñas, adolescentes y jóvenes en provecho de la competición enriquecimiento y diversificación de la educación escolar y familiar, poniendo énfasis en la formación ética. La educación extraescolar es un conjunto de acciones educativas, recreativas de tiempo libre que se originan por la práctica orientada y organizadas de las actividades deportivas científicas y cívicos- social y en general, de todas aquellas que, en función de los fines y objetivos de la educación formal, contribuyen al desarrollo d la persona, mediante un proceso de creación y recreación permanente.

Los objetivos más destacados en educación extraescolar son:

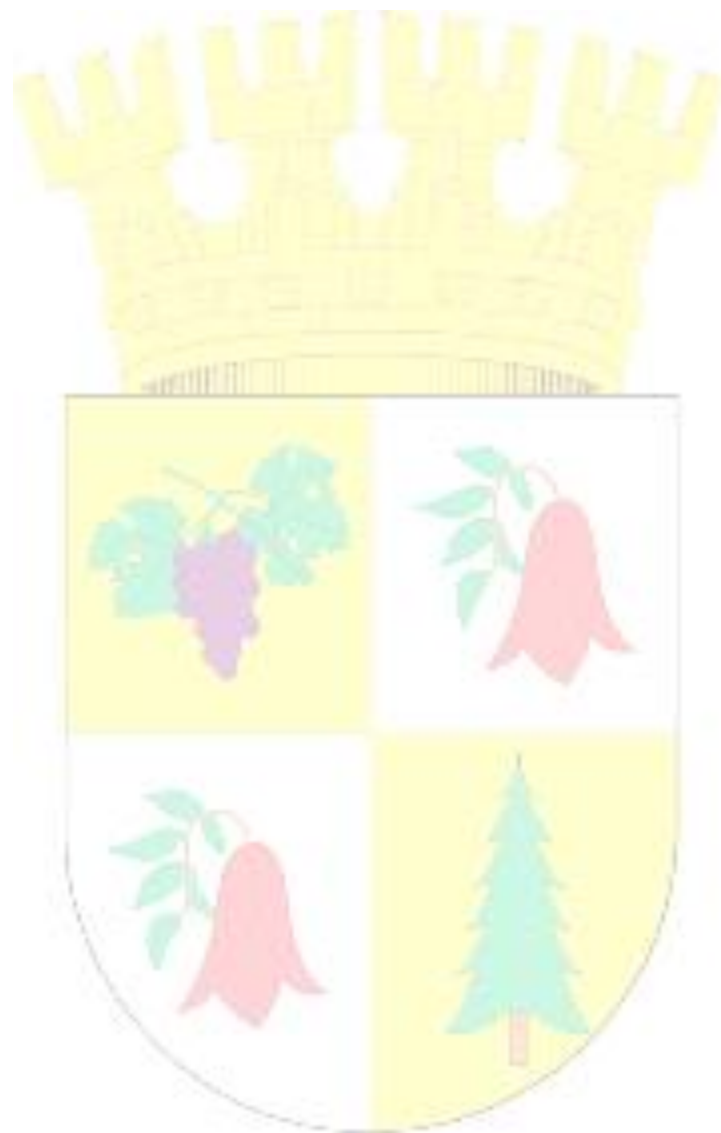
1- Desarrollar una educación de tiempo libre que oriente, capacite y perfeccione al alumno en el alcance de los valores positivos de la utilización del tiempo libre.

2- Promover en la comunidad y entre padres y apoderados una adecuada comprensión sobre la importancia del buen uso del tiempo libre en el desarrollo integral de la persona

PLAN DE ACCION EXTRAESCOLAR AÑO 2017

Programa	Objetivos	Indicadores de logros	Actividades a realizar	Cronograma	Destinatarios	Responsable	Recursos
Inauguración de actividades extraescolares 2017	Participación de las 12 u. Educativas	Participación del 100% de los alumnos.	Deportivas y recreativas	Marzo- abril 2017	Alumnos de la comuna.	Coord. Extraescolar C.R.M	\$1.500.000
Concurso Provincial de pintura “mes del mar” 2017	Desarrollar en los alumnos a través de la pintura la creatividad plasmada en cartón piedra.	Participación de las 21 comunas de la Provincia de Ñuble.	Concurso de pintura en técnica de tempera básica y media.	Mayo de 2017 en playa de Mela	Alumnos de básica y media de la Provincia de Ñuble.	Coord. Extraescolar C.R.M	\$1.000.000
Desfile en homenaje a las Gloria Navales en la Comuna	Desarrollar en los alumnos el tema de identidad de nuestros héroes.	Participación de las unidades educativas y banda comunal.	Acto cívico y desfile de la unidad educativa.	Jueves 19 de mayo 2017	Alumnos de básica y media de la comuna	Coord. Extraescolar C.R.M	\$1.000.000

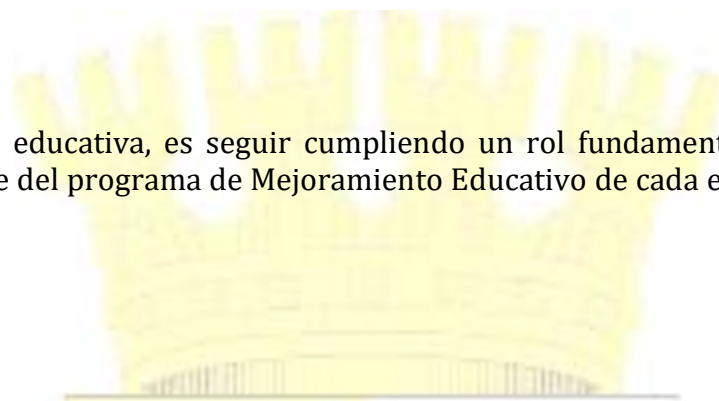
Olimpiadas deportivas rurales año 2017	Mejorar la calidad de vida de los alumnos a través del deporte	Lograr la participación del 100% de los alumnos que pertenecen al Microcentro	-Futbolito -Tenis de mesa -Ajedrez -Atletismo.	Mes de junio en sector de Monte Olimpo	Alumnos de enseñanza básica.	Coord. Extraescolar C.R.M	\$500.000
Concurso de pintura mes de la Montaña 2017	Que los alumnos pinten los parajes cordilleranos	Lograr la participación de los alumnos de la comuna	Concurso comunal para seleccionar alumnos ganadores	Agosto en sector las trancas de Pinto	Alumnos de básica y media	Coord. Extraescolar C.R.M	\$250.000
Concurso provincial de cueca escolar 2017	Lograr la participación de las parejas comunales en el Provincial de cueca	Participar con alumnos de básica rural, urbana y enseñanza media.	Concurso a nivel u. educativa y comunal	Mes de septiembre 2017	Alumnos básicos y media	Coord. Extraescolar C.R.M	\$1.000.000
Encuentro de bandas escolares por invitación nivel Provincial.	Motivar a los alumnos de la comuna a participar de la banda escolar	Lograr un 50% de participación	Eventos comunales y Provinciales	Mes de octubre	Alumnos de básico y medio	Coord. Extraescolar C.R.M	\$1.000.000
Encuentro Microcentro Provincial	Lograr la participación en evento Provincial	Participación de los alumnos pertenecientes al Microcentro seleccionado	Futbolito -Tenis de mesa -Ajedrez -Atletismo.	Mes de noviembre, estadio Chillan Viejo.	Alumnos del Microcentro	Coord. Extraescolar C.R.M	\$250.000
Evaluación							
							\$6.500.000



Coordinación PIE

Objetivo

El propósito del Programa de integración educativa, es seguir cumpliendo un rol fundamental en el mejoramiento de la calidad de la educación de nuestra comuna, formar parte del programa de Mejoramiento Educativo de cada establecimiento con Programa de Integración Escolar.



Análisis FODA PIE comunal 2016

FORTALEZAS	OPORTUNIDADES	DEBILIDADES	AMENAZAS
Entrega ayudas específicas a los alumnos de la comuna en el aula.	Mejorar el aprendizaje a todos el alumnado a partir de la utilización de técnicas de Co-Enseñanza.	Falta de tiempo para el trabajo coordinado.	Desarrollo del trabajo de co-enseñanza no sea eficaz,
Aporta con recursos materiales para cada alumno y su necesidad	Los recursos de la Subvención por concepto de educación especial permite adquirir materiales, didácticos, fungibles, mobiliario adaptado acorde a la NEE del alumno/a.	La utilización de recursos es limitado de acuerdo a lo dispuesto en la ley.	Mala utilización de recursos.
Da atención semanal de especialistas de difícil acceso (psicólogo, kinesiólogo,	Disminuye la deserción escolar, acceso a ayuda terapéutica de especialistas ausentes	Falta de espacios (infraestructura), para el correcto desempeño y el desarrollo de terapia.	Baja efectividad de los apoyos.

fonoaudiólogo, trabajadora social)	en la comuna.		
Potencia las habilidades individuales y fomenta soportes técnicos	Trabajando con los alumnos/as, sus apoderados y familiar, entrega herramientas de apoyo y seguimiento en el hogar (T. flores de Bach)	Falta de talleres prácticos, baja constancias de los apoderados, baja motivación.	Efectividad del apoyo al no contar con el apoyo familiar.
Posibilidad de acceder a consulta especialidad médica(neurólogo, neuropediatra, Médico Familiar)	Entrega la posibilidad de asistir a consulta de especialista necesario para mantener tratamiento médico especializado.	Gran responsabilidad del apoderado, debido a que debe comprometerse a seguir comprando la receta que se le entrega mes a mes.	Condicionar el resultado del alumno/a a la posibilidad de acceso a tratamiento medicamentoso. El apoderado lo comienza a ver como una obligación por parte del Programa
Especialista para menores de los sectores alejados de la comuna, por lo menos 1 vez al mes (PIE rural).	Acceso a terapia de especialistas semanalmente, en sector rurales que cuentan con PIE. Trabajo con apoderados.	Dificultad de acceso, tiempo reducido por los traslados.	Falta de recursos para insumo de petróleo en traslado, menor flexibilidad en el horario de atención.
Capacitación para los especialistas en temáticas afines a las NEE	Conocer, nuestras estrategias y metodologías de aplicación para la mejora en los	No todos los docentes de aula, se motivan para asistir a capacitaciones, replican lo	Baja didáctica y avance de los logros de aprendizaje.

	aprendizajes	aprendido.	
Enfoque Inclusivo (Transición a la vida adulta activa)	Apertura de cursos especiales, aula laboral, para atender alumnos con capacidades diferentes, y preparación para la transición a la Vida adulta activa e independiente.	No contar con la infraestructura, espacios adecuados, convenios con instituciones.	Que el plan a ejecutar no sea el más óptimo para la Transición, ya que se acostumbra al asistencialismo más que la autoproducción.

CONCLUSIÓN

El Pie comunal ha cumplido el objetivo establecido durante el PADEM de 2016, lo cual implica mayor responsabilidad y capacidad de gestión para abarcar la totalidad de los proyectos, patologías y establecimiento con PIE de la comuna, pero sin embargo aún queda mucho por hacer, la motivación es todas aquellas personas con capacidades diferentes, seguir trabajando para establecer convenios de capacitación y de apoyo para pasantías prácticas para alumnos con Capacidades Diferentes. Aportando para el mejor resultado y desempeño educativo de nuestra comuna.

Coordinación SEP

Durante los años 2015, 2016, 2017 y 2018 cada establecimiento contará con un nuevo Plan de mejoramiento educativo, a la cual se le incorpora el proyecto educativo institucional, con modificaciones o incorporación de nuevos objetivos, para ello trabajaran en cada una de las etapas; Diagnóstico, planificación, implementación y evaluación en conjunto con el Jefe de UTP, coordinador SEP comunal y la comunidad educativa.

Por su parte la Ley SEP establece las responsabilidades del sostenedor:

Presentar la postulación de los establecimientos a la Subvención Escolar Preferencial, a través de la plataforma informática que el Ministerio de Educación dispone para este fin.

Asignar los recursos de la Subvención Escolar Preferencial a las acciones de mejoramiento planificadas por los establecimientos.

Trabajar con las y los integrantes de la comunidad educativa, particularmente con las y los directivos de los establecimientos, en la elaboración de su Plan de Mejoramiento Educativo.

Fomentar la articulación de las acciones de mejoramiento que se definan con las políticas comunales de educación.

Revisar la elaboración del Plan de Mejoramiento Educativo y retroalimentar el trabajo de la escuela.

Mantener a disposición del Ministerio de Educación un estado anual de resultados financieros.

A continuación se presenta una síntesis de los Planes de Mejoramiento Educativo que cada Establecimiento han trabajado durante el presente año, los cuales se modificaran en el año 2017 durante el mes de abril, según instrucciones del nivel central, Ministerio de Educación, incluye áreas, dimensiones y acciones principales de cada plan..



ESCUELA BÁSICA VALLE LONQUÉN

ÁREA

DIMENSIÓN

ACCIÓN(ES)
(Descripción de la acción)

Gestión Curricular	<p>Gestión Pedagógica</p> <p>Instalar una política de planificación de clases anual y por unidad que permitan organizar el proceso de enseñanza-aprendizaje.</p>	<p><u>Planificación anual y por unidad:</u> Los docentes de las asignaturas de Lenguaje, Matemática, Historia y Ciencias Naturales realizarán una planificación anual de sus actividades. Durante el año la política de planificación se regirá por unidad detallando número de clase, fecha, OA, actividades, descripción de los momentos de la clase, fecha de las distintas evaluaciones, procedimientos de evaluación, materiales y recursos.</p> <p><u>Calendarización actividades extra-programáticas:</u> La unidad técnica calendarizará las actividades extra-programáticas del año, que se realicen en horario lectivo, en forma oportuna para poder ser incluidas en la planificación, considerando fecha, horario, duración y responsables.</p>
Gestión Curricular	<p>Gestión Pedagógica</p> <p>Mejorar las estrategias de monitoreo, cooperación y retroalimentación de las buenas prácticas docentes, enfocado a la mejora de resultados educativos, clima y cultura escolar favorable y promoción de la práctica profesional docente.</p>	<p><u>Seguimiento a la planificación:</u> La UTP coordinará visitas al aula en cada asignatura con el objetivo de observar la enseñanza y aprendizaje en el aula.</p> <p><u>Reflexión pedagógica:</u> La UTP coordinará instancias de reflexión pedagógica en los horarios de Consejo Técnico. Serán realizadas en formato de talleres, charlas, mesas redondas, etc. Estarán lideradas por Dirección, UTP, docentes, especialistas del establecimiento o profesionales invitados(as).</p>


		<p><u>Plan de Apoyo Compartido:</u> El equipo directivo más dos docentes destacados(as) serán los/as responsables de liderar la estrategia, debiendo planificar, monitorear y acompañar el proceso de instalación y desarrollo en la institución así como de evaluar su efectividad.</p>
Gestión curricular	<p>Enseñanza y Aprendizaje en el Aula</p> <p>Instalar estrategias de monitoreo y retroalimentación de los aprendizajes permitiendo el refuerzo del trabajo de los estudiantes.</p>	<p><u>Monitoreo de los aprendizajes:</u> La unidad técnica pedagógica en conjunto con el(la) Coordinador(a) SEP del establecimiento implementarán una estrategia de seguimiento a los aprendizajes consistente en evaluar la cobertura curricular y el logro de aprendizajes para cada nivel en las áreas de Lenguaje y Matemática. Desde NT1 a 4 corresponderá al(la) coordinador(a) SEP el monitorio y reporte y para segundo ciclo al(la) Jefe de UTP.</p> <p><u>Soy y vivo con la lectura:</u> Se desarrollarán distintas estrategias de incentivo a la lectura como: concursos literarios, talleres a la comunidad educativa, introducción de nuevas metodologías, desarrollo de investigaciones, fomento lector y otras que resulten de la propuesta del(la) coordinador(a). Coordinador/a CRA, adquisición de nuevos títulos, material de ambientación para rincón de lectura, material didáctico.</p>

		<p><u>Retroalimentación de resultados evaluativos institucionales:</u> Los(as) docentes de las asignaturas de Lenguaje y Comunicación y Matemática deberán retroalimentar a los(as) estudiantes después de entregado el análisis del nivel de logros de los aprendizajes realizados por UTP y Coordinador(a) SEP.</p>
<p>Gestión curricular</p>	<p>Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes Mejorar las políticas, procedimientos y estrategias para apoyar el desarrollo académico, afectivo y social de todos/as los estudiantes en consideración de sus diferentes necesidades.</p>	<p><u>Cursos Especiales de Integración:</u> El establecimiento implementará dos cursos especiales destinados a atender y potenciar los ritmos diversos de aprendizajes de los(as) estudiantes que lo requieran dentro del establecimiento y que no puedan ser atendidos dentro del aula, esto es para estudiantes con trastornos permanentes.</p> <p><u>Equipo Multidisciplinario:</u> El PIE del establecimiento contará con un equipo multidisciplinario que conste de Psicólogo(a), fonoaudiólogo(a), psicopedagogo(a), asistente social y docentes especialistas. Estarán encargados pesquisar, evaluar e intervenir a estudiantes que presentes dificultades académicas, afectivas o sociales.</p> <p><u>Reforzamientos educativos:</u> El establecimiento contará con reforzamientos educativos para nivelar o mejorar los aprendizajes de estudiantes</p>

		<p>que presentan problemas de bajo rendimiento o los cursos que necesiten ser nivelados y deban someterse a evaluaciones nacionales.</p> <p><u>Adecuaciones Curriculares:</u> Los equipos de aula elaborarán en conjunto (horario de colaboración PIE) las adecuaciones curriculares - actividades pertinentes, evaluaciones a nivel- de los(as) estudiantes con NEE de los cursos de aula común. Los cursos especiales completarán su PAI y cada personal de apoyo (talleristas, docentes regulares y profesionales especialistas) entregará su respectivo plan de trabajo e intervención.</p>
Gestión del Currículum	<p>Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes</p> <p>Implementar estrategias para potenciar tanto el desarrollo académico de los/as estudiantes como sus habilidades e intereses.</p>	<p><u>Talleres extraescolares:</u> El establecimiento ofrecerá a sus estudiantes talleres que fortalezcan las habilidades y capacidades en las áreas deportivas y artísticas que considere la participación de cada taller en actividades (campeonatos, encuentros, visitas) extraescolares.</p> <p><u>Giras de estudio:</u> El establecimiento facilitará a los(as) docentes que lo requieran la estrategia de Giras de Estudio las que se realizarán debidamente planificadas y siempre que sean pertinentes a la asignatura o programa de estudio. Corresponderá a la UTP velar por el correcto funcionamiento de la jornada lectiva</p>

		cuando la participación en la Gira comprometa la labor en el establecimiento de alguna docente.
Liderazgo Escolar	Liderazgo del Sostenedor Mejorar los canales de comunicación, que sean directos, efectivos y en los que se pueda gestionar, tomar acuerdos y generar compromisos que vayan en directo beneficio del funcionamiento interno y aprendizajes de los/as estudiantes.	<p><u>REDES:</u> Mejorar los canales de comunicación, que sean directos, efectivos y en los que se pueda gestionar, tomar acuerdos y generar compromisos que vayan en directo beneficio del funcionamiento interno y aprendizajes de los/as estudiantes.</p> <p><u>Representante del Sostenedor:</u> El Sostenedor contará con un representante permanente a las reuniones donde él no pueda asistir, de forma regular, y en las que sea indispensable su presencia Consejo Escolar, PAC-ATP, otras.</p>
Liderazgo Escolar	Liderazgo del Sostenedor Mejorar el sistema y procesos de elaboración, monitoreo y evaluación del Plan de Mejoramiento del establecimiento que permita la utilización de datos y evidencia para la toma de decisiones en cada una de las etapas de estos procesos.	<p><u>Coordinación SEP:</u> El establecimiento contará con una encargada de la Coordinación SEP, su función será monitorear los aprendizajes claves, entregar análisis por curso de los niveles de logros de los(as) estudiantes, supervisión y entrega de material adquirido.</p> <p><u>Monitoreo PME:</u> El establecimiento realizará monitoreos periódicos que permitan al Directora, Equipo de Gestión, Unidad Técnica, Coordinador(a) SEP visualizar el logro</p>

		de metas, cobertura de acciones y monitoreo de los Aprendizajes Claves. Los resultados del monitoreo se publicarán en dependencias del establecimiento y en Consejo de Profesores.
Convivencia Escolar	<p>Formación</p> <p>Mejorar los mecanismos de cumplimiento de los lineamientos de formación afectiva, social y ética de los/as estudiantes y apoderados/as involucrando redes de apoyo a modo de detectar oportunamente conductas de riesgo.</p>	<p><u>Plan de Acción de Convivencia Escolar:</u> El(la) encargado(a) de Orientación y Convivencia Escolar elaborará un plan de anual de trabajo que considere los valores institucionales y necesidades psico-socio-educativas y procedimientos de acción en caso de Bullying.</p> <p><u>Charlas educativas:</u> El(la) encargado(a) de Orientación y Convivencia Escolar gestionará charlas y actividades con redes de apoyo en las áreas de salud, sexualidad y afectividad, prevención del uso y consumo de drogas, formación ciudadana.</p>
Convivencia Escolar	<p>Participación</p> <p>Consolidar las prácticas y canales de participación con que cuentan los/as estudiantes, padres y apoderados/as que favorecen el desarrollo socio-afectivo, de aprendizaje y vinculación en torno al PEI.</p>	<p><u>Asesoría CCEE:</u> Una docente elegido en votación popular (por sistema de mayoría universal) será el(la) responsable de asesorar al CCEE velando por una participación efectiva y activa dentro de la comunidad escolar. Formalizará la organización existente y líneas de trabajos claras con un cronograma de trabajo anual, reuniones periódicas y protocolos de funcionamiento.</p>

		<p><u>Asesoría CGPA:</u> Un(a) docente elegido en votación popular será el(la) responsable de asesorar al CGPA velando por una participación efectiva y activa dentro de la comunidad escolar. Establecerá líneas de trabajo claras con un cronograma anual, reuniones periódicas y estatutos. Guiará y asesorará la postulación a proyectos, gestionando en conjunto con la Directiva la personalidad jurídica.</p>
		<p><u>Actividades recreativas para la Comunidad Escolar:</u> El Equipo de Gestión coordinará la realización de las distintas actividades recreativas (olimpiadas estudiantes-apoderadas(os), día del apoderado(a), festival de teatro escolar, festival de canto, comidas típicas, etc.) que se llevan a cabo, ya tradicionalmente, evaluará sus efectos y determinará sus mejoras.</p>
Gestión de Recursos	Gestión del Recurso Humano Implementar sistema de apoyo a los/as docentes y mejoramiento de políticas, procedimientos y prácticas para contar con un cuerpo profesional comprometido y motivado con su labor.	<p><u>Entrevistas y acuerdos pedagógicos:</u> El establecimiento contará con un registro de los acuerdos tomados con docentes en materia de aprendizajes, funcionamiento adecuado de la jornada lectiva, preparación de la enseñanza, apoyos solicitados, entre otros.</p> <p><u>Reconocimiento de la labor pedagógica:</u> El establecimiento otorgará un incentivo</p>

		al desempeño de los(as) docentes que cumplan con las metas educativas establecidas en el PME.
Gestión de Recursos	<p>Gestión del Recurso Humano</p> <p>Gestionar con el Sostenedor la planta requerida para cumplir con los objetivos educativos propuestos por el Establecimiento con roles y funciones claramente definidas a modo de garantizar el logro de los objetivos de aprendizaje.</p>	<p><u>Planta Asistentes de la Educación:</u> El(la) director(a) junto al Equipo de Gestión presentarán al Sostenedor los requerimientos para contar con el personal asistente necesario para apoyo a la labor pedagógica con roles y funciones correctamente establecidas.</p> <p><u>Planta docente:</u> El(la) director(a) junto al Equipo de Gestión presentarán al Sostenedor los requerimientos de docentes y ampliación horaria según necesidad de horas de reforzamiento, asistencia y coordinación pedagógica, planificación y preparación de material.</p>
Gestión de Recursos	<p>Gestión de Recursos Educativos</p> <p>Gestionar los recursos educativos necesarios para apoyar los procesos de gestión institucional y de aprendizaje de todos/as los/as estudiantes.</p>	<p><u>Recursos educativos:</u> Los(as) docentes y talleristas del establecimiento elevarán los requerimientos de material didáctico o fungible, a el(la) Coordinador(a) SEP, necesario para mejorar los aprendizajes. El material será inventariado y se monitoreará su uso y reposición por medio de registro de pedido.</p> <p><u>Inventario SEP:</u> El establecimiento tendrá un sistema de registro del material adquirido por la SEP correctamente inventariado, registro de uso de recursos, pedidos y devoluciones.</p>

Gestión de Recursos	Gestión de Recursos Financieros y Administrativos Gestionar los recursos y servicios necesarios para asegurar un alto porcentaje de asistencia, aumentar la matrícula y disminución de deserción escolar.	<u>Apoyo a los(as) estudiantes en riesgo:</u> El establecimiento asegurará la asistencia a clases de estudiantes con carencias económicas que no puedan acercarse al establecimiento (prioritarios y con dificultades de acceso) o no puedan adquirir el uniforme institucional elevando la solicitud a la Dirección.
		<u>Difusión y comunicación:</u> El establecimiento diseñará estrategias para retener y captar matrícula evaluando sus resultados.

LICEO POLIVALENTE REPÚBLICA DEL PARAGUAY

ÁREA	DIMENSIÓN	ACCIÓN(ES) (Descripción de la acción)
Gestión Curricular	Enseñanza y Aprendizaje en el Aula Mejorar las Estrategias Didácticas de los Docentes en el Aula, incorporando Recursos Tecnológicos como una forma de asegurar el logro de los Aprendizajes y la motivación de todos los y las Estudiantes.	<u>Equipando Aulas Tecnológicas:</u> Adquisición, Equipamiento y Habilitación de Aulas para los Primeros Años de E. Media, con Elementos Tecnológicos e insumos para su adecuado funcionamiento, favoreciendo la motivación y aprendizajes de calidad.
		<u>Tecnología en mi Diseño de Enseñanza:</u> Incorporación en el Diseño de Enseñanza el uso de Elementos Tecnológicos y de Información en el desarrollo de las clases para afianzar los aprendizajes y motivar a los y las Estudiantes

<p>Gestión curricular</p>	<p>Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes</p> <p>Afianzar las Estrategias para identificar, apoyar y monitorear a los y las Estudiantes que presentan dificultades Sociales, Afectivas, Conductuales y de Aprendizajes, en Riesgo de desertar.</p>	<p><u>Apoyo profesional personalizado a estudiantes:</u></p> <p>Se brindará apoyo especializado y personalizado a estudiantes que presentan dificultades sociales, afectivas, conductuales y de aprendizaje. Los sectores de aprendizaje se determinarán según las necesidades de los estudiantes, para lo anterior se contratarán profesionales que den clases y apoyo formativo a estos. Se requerirá una instancia de coordinación entre Profesores Jefes y el Profesional.</p> <p><u>Nivelación de competencias y refuerzo educativo:</u></p> <p>Se desarrollarán programas de nivelación de competencias en los sectores de Lenguaje y Comunicación, Educación Matemática e Inglés, a los estudiantes de primero y segundo año medio. Esto incluirá talleres de coordinación entre docentes.</p>
		<p><u>Red de Profesores de Inglés:</u></p> <p>Reuniones de coordinación, apoyo e intercambio de prácticas pedagógicas entre docentes de otras Unidades Educativas de la comuna y los Profesores de Inglés del Liceo y así mejorar las prácticas y elevar el desempeño del idioma inglés en nuestros estudiantes.</p>

<p>Liderazgo Escolar</p>	<p>Planificación y gestión de resultados</p> <p>Implementar un Sistema de Monitoreo periódico del avance del Plan de Mejoramiento Educativo</p>	<p><u>Monitoreo de PME:</u> Construcción de Cronograma de acciones del PME, ubicarlo en lugares estratégicos para su constante revisión, monitorearlo trimestralmente previa construcción de pauta que dé cuenta de grado de ejecución de cada una de las acciones y posibilite el reporte de los responsables de las mismas.</p> <p><u>Jornadas de Análisis del monitoreo al PME:</u> Dos reuniones técnicas de trabajo, en donde se evalúe, corrija y reoriente la ejecución de las acciones del PME, en búsqueda de la implementación total de las mismas. Se analizarán las pautas de monitoreo y se tomarán las remediales de forma oportuna.</p>
<p>Convivencia Escolar</p>	<p>Participación</p> <p>Mejorar el sentido de pertenencia, promoviendo el encuentro y la participación de los diferentes estamentos de la comunidad educativa.</p>	<p><u>Fortaleciendo nuestro PEI:</u> Por niveles, en Consejo de Curso, Reuniones de Microcentro (de Padres y Apoderados) y Consejo de Profesores, se transmite y discute la Misión y Visión del Establecimiento y los objetivos estratégicos de nuestro Liceo. Se confeccionará un cuadro o letrero que contenga la Misión y Visión del PEI en un lugar de acceso a público, (dentro del establecimiento)</p> <p><u>Promoción y Reconocimiento institucional:</u> Generar actividades donde se realcen los valores y principios que sustentan el PEI. De nuestro Liceo y que promuevan el fortalecimiento de una sana convivencia, (Premiaciones, cuadros de honor, ceremonias oficiales, actividades extraprogramáticas, celebraciones internas,</p>

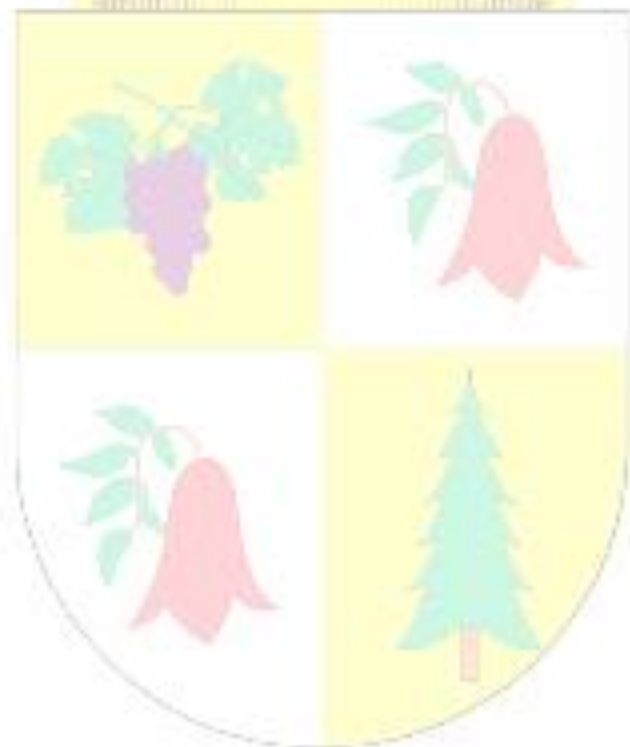
		dispuesta en el CRE, etc.)
Convivencia Escolar	Formación Instalar e implementar un programa de afectividad y sexualidad acorde a los lineamientos formativos del PEI.	<u>Encuesta diagnóstica de Afectividad y Sexualidad:</u> Aplicación de encuesta diagnóstica de Afectividad y Sexualidad al 50 por ciento del alumnado. Dicha aplicación generará una pauta de reflexión para Profesores Jefes.
		<u>Implementación Pauta de Reflexión:</u> Cada Profesor Jefe trabajará con su curso una Pauta de reflexión, entregada por el orientador del establecimiento, generada a partir de Encuesta aplicada previamente.
		<u>Jornadas con Padres y Apoderados:</u> En base a información obtenida en encuesta se desarrollarán Jornadas de Psicoeducación en torno a la problemática de Afectividad y Sexualidad pesquisado en sus hijos.
Gestión de Recursos	Gestión del Recurso Humano Establecer permanente y sostenidamente un procedimiento de	<u>Capacitación Docente:</u> Establecer necesidades de perfeccionamiento docente y demás profesionales de la educación, capacitarlos en elementos de gestión pedagógica y usos de Tics.

	<p>diagnóstico de las necesidades de perfeccionamiento e implementar programas de formación continua a docentes, con énfasis en las competencias de Comprensión de Lectura y Resolución de Problemas, alcanzando así el logro de las metas propuestas en el PME.</p>	<p><u>Auto-perfeccionamiento y talleres de intercambio pedagógico:</u> Jornada de reflexión pedagógica semanal, agrupadas por asignaturas y tipos de enseñanza (HC, TP) contar con dos horas semanales para este trabajo pedagógico, que posibilite la articulación y coordinación entre los docentes para el logro de las metas propuestas en las competencia transversales desarrolladas en el PME (comprensión de lectura, resolución de Problemas)</p>
Gestión de Recursos	<p>Gestión de Recursos Educativos</p> <p>Mejorar las condiciones y procedimientos para una adecuada provisión, organización y uso del equipamiento; recursos educativos y tecnológicos, necesarios para el apoyo de los procesos de aprendizaje de los y las estudiantes, como de la gestión institucional moderna.</p>	<p><u>Cronograma Adquisiciones:</u> Consensuar cronograma de adquisiciones mensuales con el DAEM, para una oportuna recepción de recursos.</p> <p><u>Gestión de Recursos:</u> Se designará un Encargado de recepción, control y entrega de materiales a quienes lo hayan solicitado para optimizar su uso y favorecer los aprendizajes de los estudiantes.</p>

ÁREA	DIMENSIÓN	ACCIÓN(ES) (Descripción de la acción)
Gestión Curricular	Gestión Pedagógica Organizar instancias de reflexión, identificación e intercambio de buenas prácticas pedagógicas monitoreando las dificultades en el ejercicio docente para el logro de un trabajo reflexivo y profesionalizado.	<u>Articulando asignaturas:</u> Reuniones quincenales de docentes en las que analizan y articulan Planificaciones de kínder a 8 básico, considerando a los Estudiantes con NEE para el logro de aprendizajes de calidad.
		<u>Reflexión pedagógica:</u> Reuniones quincenales donde se reflexione sobre el quehacer Docente para potenciar el compromiso y el referente como Educadores.
Liderazgo Escolar	Planificación y gestión de resultados Instaurar un sistema de monitoreo trimestral del avance del plan de mejoramiento educativo.	<u>Estado de avance de las estrategias del PME:</u> Recopilación de información de las estrategias implementadas de Kínder a 8° básico, aplicando una pauta de seguimiento trimestral para ajustar el plan según las necesidades del establecimiento.
		<u>Reorganización de las estrategias del plan de mejoramiento Educativo:</u> Interpretación de la información recopilada sobre la ejecución de las estrategias dadas a conocer en reuniones trimestrales para reorganizar debilidades y/o

		fortalezas del Plan de Mejoramiento.
Convivencia Escolar	<p>Participación</p> <p>Promover un sentido de pertenencia y de compromiso de los distintos estamentos de la comunidad educativa que permitan mejorar la participación en las actividades que ofrece el Establecimiento.</p>	<p><u>Jornadas de reflexión de la comunidad educativa:</u> Realización de una jornada de reflexión con la participación de Estudiantes de y/o apoderados de kínder a octavo año sobre temas transversales.</p> <p><u>Difusión de jornadas de reflexión:</u> Los docentes aseguran la difusión a la comunidad, de las opiniones vertidas en jornadas de reflexión a través de medios audiovisuales y/o escritos.</p>
Convivencia Escolar	<p>Participación</p> <p>Recepcionar necesidades e intereses de estudiantes y/o Apoderados canalizando las formas de colaboración oportuna.</p>	<p><u>Aporte a necesidades de los estudiantes:</u> El establecimiento promueve estrategias y canaliza aportes concretos que aseguren la permanencia de los estudiantes.</p> <p><u>Aplicación de encuestas:</u> Aplicación trimestral de encuestas a los apoderados de los alumnos prioritarios para detectar necesidades e interés de sus hijos que contribuyan a mejorar sus aprendizajes.</p>
Gestión de Recursos	<p>Gestión del Recurso Humano</p> <p>Crear espacios culturales,</p>	<p><u>Trabajo en equipo:</u> Sistematizar el trabajo en equipo del personal CRA, ENLACES Mediante la</p>

	<p>deportivos y pedagógicos, reconociendo habilidades y destrezas del personal que fortalezcan los aprendizajes de los estudiantes.</p>	<p>coordinación SEP, a través de reflexiones pedagógicas y asignación de roles.</p> <p><u>Apoyo a la motivación escolar:</u> Implementación de actividades artísticas-culturales, deportivas y de apoyo pedagógico que permitan fortalecer el intercambio de experiencias con sus pares y otras escuelas.</p>
--	---	---



ÁREA	DIMENSIÓN	ACCIÓN(ES) (Descripción de la acción)
Gestión Curricular	Gestión Pedagógica Organizar permanentemente por parte del equipo técnico instancias de reflexión pedagógica, en conjunto con los docentes de todos los niveles, para intercambiar buenas prácticas y analizar dificultades en el proceso enseñanza-aprendizaje; que fortalezcan las estrategias del docente y que sean incorporadas es su quehacer educativo, con el fin de alcanzar las metas propuestas en el PME y mejorar los resultados de aprendizaje.	<u>Intercambio de Prácticas Pedagógicas:</u> Una vez a la semana durante dos horas pedagógicas se reunirá el equipo técnico con los docentes de todos los niveles educativos, para compartir prácticas exitosas y dificultades en el proceso, articulándolas con los resultados del diagnóstico, metas propuestas en el PME y resultados institucionales.
		<u>Supervisión:</u> Cada dos meses el equipo técnico supervisa a los docentes de todos los niveles para comprobar si estos incorporan en su quehacer educativo las estrategias adquiridas en las reflexiones pedagógicas.
Gestión curricular	Enseñanza y Aprendizaje en el Aula Aplicar de manera permanente por parte de los docentes a los alumnos de primero a octavo básico en Lenguaje y Matemática las estrategias adquiridas en las reflexiones pedagógicas, siendo el real foco las metas	<u>Talleres:</u> Dos veces a la semana realizan talleres dirigidos a los alumnos de todos los niveles educativos, en las asignaturas de Lenguaje y Matemáticas, los que permitirán mejorarlos resultados en el diagnóstico, las mediaciones internas y externas del establecimiento.

	propuestas en el PME, las mediciones internas y externas.	<u>Evaluación:</u> Aplicar una evaluación mensual a los alumnos de todos los niveles de educación básica, por parte de los profesores encargados del curso que reporten el estado de avance de las habilidades y ejes abordados en los talleres.
Liderazgo Escolar	Planificación y gestión de resultados Analizar e interpretar semestral y anualmente, por parte del equipo directivo y docente los resultados de eficiencia interna y educativos de los estudiantes con el propósito de mejorar la toma de decisiones en la unidad educativa.	<u>Análisis de Resultados:</u> Cuatro veces al año se reúne el equipo técnico y los docentes de los distintos niveles educativos donde cada profesor jefe da a conocer los resultados obtenidos de forma semestral, anual y revisión de los resultados SIMCE. <u>Cuenta Pública:</u> Durante el año el equipo técnico realiza una cuenta pública, dirigida a toda la comunidad educativa, para dar a conocer los resultados obtenidos por el establecimiento, en el área técnica pedagógica y administrativa.

Convivencia Escolar	Formación	<p><u>Entrega de Información a Padres y Apoderados:</u></p> <p>Cada dos meses, el director del establecimiento cita a reunión de centro General de Padres y Apoderados, para dar a conocer el Proyecto Educativo Institucional, Reglamento de Convivencia Escolar, resultados SIMCE, temas relacionados con el proceso formativo de los estudiantes y otros.</p>
	Involucrar por parte del director y los docentes a los padres y apoderados con los objetivos formativos y académicos del establecimiento para comprometerlos con el proceso educativo de sus hijos.	<p><u>Reunión de Microcentro:</u></p> <p>Una vez al mes los docentes citan a reunión de Microcentro, para dar a conocer el rendimiento académico e informe de conducta.</p> <p>Además cuatro veces al año se aplican guías y/o charlas motivacionales a los padres y apoderados, orientadas a fortalecer la formación integral del alumno.</p>
Convivencia Escolar	Participación	<p><u>La Comunidad Participa:</u></p> <p>Durante el año se realizarán actividades conmemorativas organizadas por el establecimiento, dirigidas a la comunidad educativa con el fin de crear lazos y fortalecer el sentido de pertenencia.</p>
	Promover la participación de la Comunidad Educativa mediante la realización de actividades recreativas y/o costumbristas, para crear lazos y fortalecer el sentido de	

	pertenencia.	<u>Promoviendo la Participación de la Unidad Educativa:</u> Durante el año se organizan instancias de participación, tales como, actividades artísticas-culturales, deportivas, recreativas y salidas a terreno, para crear lazos y fortalecer el sentido de pertenencia.
Gestión de Recursos	Gestión de Recursos Educativos Gestionar por parte del equipo técnico la adquisición de recursos didácticos, mantención, aseo, instalación, reposición, equipamiento y los insumos suficientes para la implementación del PME, los que facilitan el aprendizaje y bienestar de los estudiantes. Contando con un sistema de organización de recursos.	<u>Adquisición de Recursos:</u> Durante el año, el equipo técnico envía oficios al Departamento de Educación Municipal solicitando la adquisición de recursos, que faciliten el aprendizaje y bienestar de los estudiantes. <u>Inventario:</u> Implementación por parte del establecimiento de un sistema de inventario que organice los recursos adquiridos durante el año y así llevar un registro de éstos.
Gestión de Recursos	Gestión del Recurso Humano Instalar por parte del equipo directivo, instancias de reconocimiento profesional a los docentes del establecimiento que cumplan con las metas propuestas en el Plan de Mejoramiento Educativo, que se destaquen en la Evaluación Docente y/o	<u>Reconocimiento Profesional:</u> Una vez al año se reconocerá por parte del equipo técnico a los docentes que logren alcanzar las metas propuestas en el PME, que se destaquen en la Evaluación Docente y resultados SIMCE con el objetivo de incentivar el compromiso profesional. <u>Sistematización de Resultados:</u> Durante el año el equipo técnico

	resultados SIMCE con el objetivo de incentivar el compromiso profesional.	recopilará los resultados obtenidos por los docentes en las mediciones internas y externas.
--	---	---

ACCIONES COMUNES MICROCENTRO RÍO ITATA

ÁREA	DIMENSIÓN	ACCIÓN(ES) (Descripción de la acción)
Gestión Curricular	Gestión Pedagógica Instalar Instancias en forma sistemática en que se acuerden lineamientos metodológicos, estrategias didácticas de enseñanza y evaluación que	<u>Taller de Reflexión:</u> El equipo técnico del microcentro analiza y reflexiona estrategias didácticas en modalidad de talleres, junto a los docentes del microcentro de las asignaturas de Lenguaje y Matemática

	<p>asegure a los docentes implementar de forma efectiva las habilidades y ejes presentes en los programas de estudio de las asignaturas de Lenguaje y Comunicación y Matemática.</p>	<p><u>Evaluación de estrategias didácticas:</u> Los docentes evalúan semestralmente la implementación de las estrategias didácticas mediante la reflexión, para mejorar y optimizar su aplicación.</p>
<p>Gestión curricular</p>	<p>Enseñanza y Aprendizaje en el Aula</p> <p>Los docentes de aula, en colaboración con los docentes PIE, definen e implementan en el aula, estrategias que impliquen el desarrollo de habilidades, para el logro de los aprendizajes de todos los estudiantes en Lenguaje y Matemática.</p>	<p><u>Implementación de estrategias didácticas:</u> El docente implementa en el aula estrategias didácticas que contemplan planificaciones, metodologías de enseñanza y evaluaciones, para desarrollar habilidades en todos los estudiantes en Lenguaje y Matemática.</p> <p><u>Talleres de Apoyo:</u> El establecimiento incorpora en la Jornada Escolar Completa talleres de apoyo a las asignaturas de Lenguaje y Matemática, para contar con tiempo suficiente en que los estudiantes refuercen las habilidades a desarrollar en estas asignaturas.</p>

Gestión del Currículum	Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes	<p><u>Actividades Artístico Culturales:</u> Organizar y participar en actividades artísticas y culturales, que permita a los estudiantes potenciar sus habilidades e intereses tales como festival de teatro, festival de la voz, olimpiadas de matemática y concurso literario.</p>
	Brindar oportunidades a los estudiantes destacados o de intereses diversos a participar en variadas actividades que les permita potenciar sus habilidades.	<p><u>Actividades Extraescolares:</u> Organizar y participar en actividades extraescolares, en conjunto con escuelas del microcentro, con el fin de potenciar las habilidades e intereses de los estudiantes.</p>
Liderazgo Escolar	Liderazgo Formativo y Académico del Director	<p><u>Difusión de los Objetivos académicos y formativos del PEI:</u> El Profesor Encargado convoca e informa los objetivos académicos y formativos presentes en el Proyecto Educativo Institucional, para sensibilizar a la comunidad educativa sobre la importancia del compromiso y participación de todos sus actores.</p>
	Comprometer a la comunidad educativa con los objetivos formativos y académicos del establecimiento propuestos en el Proyecto Educativo Institucional.	<p><u>Compromiso de la comunidad educativa</u> Los distintos actores de la comunidad educativa se involucran con el Proyecto Educativo Institucional, mediante</p>

		el compromiso y la colaboración en el cumplimiento de los objetivos académicos y formativos propuestos.
Convivencia Escolar	<p>Participación</p> <p>Promover el encuentro y la participación en actividades de toda la comunidad educativa con otros grupos similares para crear lazos y fortalecer el sentido de pertenencia.</p>	<p><u>Participación de la comunidad educativa:</u> Realizar encuentros recreativos en que participe toda la comunidad educativa, para crear lazos con otros grupos similares y fortalecer el sentido de pertenencia.</p> <p><u>Trabajo colaborativo con los padres y apoderados:</u> Propiciar la participación y colaboración de los padres y apoderados en las diferentes actividades académicas, recreativas y de mantenimiento para involucrarlos en el proceso formativo de sus hijos.</p>
Gestión de Recursos	<p>Gestión del Recurso Humano</p> <p>Contar con planta docente requerida por normativa, para implementar el plan de estudios</p>	<p><u>Profesor de inglés:</u> Contar con docente de inglés para implementar la asignatura en los niveles educativos en que se requiere, por normativa.</p>

	y cumplir los objetivos educativos propuestos.	<u>Asignatura de Inglés:</u> El establecimiento implementa la asignatura de inglés, en los niveles que corresponde, según normativa, para lograr los objetivos educativos propuestos en el plan de estudios.
Gestión de Recursos	Gestión de Recursos Educativos Mejorar las instalaciones, equipamientos e implementación del establecimiento para facilitar y potenciar el bienestar y aprendizaje de los estudiantes, de modo que cuenten con los recursos necesarios para realizar sus actividades escolares.	<u>Equipamiento del establecimiento:</u> El establecimiento dispone de instalaciones y equipamiento suficientes para facilitar y potenciar el bienestar y aprendizaje de todos los estudiantes. <u>Implantación para los estudiantes</u> Los estudiantes disponen de implementación necesaria para facilitar su bienestar al realizar sus actividades escolares.



Salas Cunas: Semillita y Arcoíris

La Educación Parvularia busca favorecer aprendizajes de calidad para todas las niñas y niños en una etapa crucial del desarrollo humano como son los primeros años de vida

Objetivo:

Entregar a la comuna de Trehuaco una atención educativa a la primera infancia que comprende desde los 4 meses hasta los 2 años de edad.

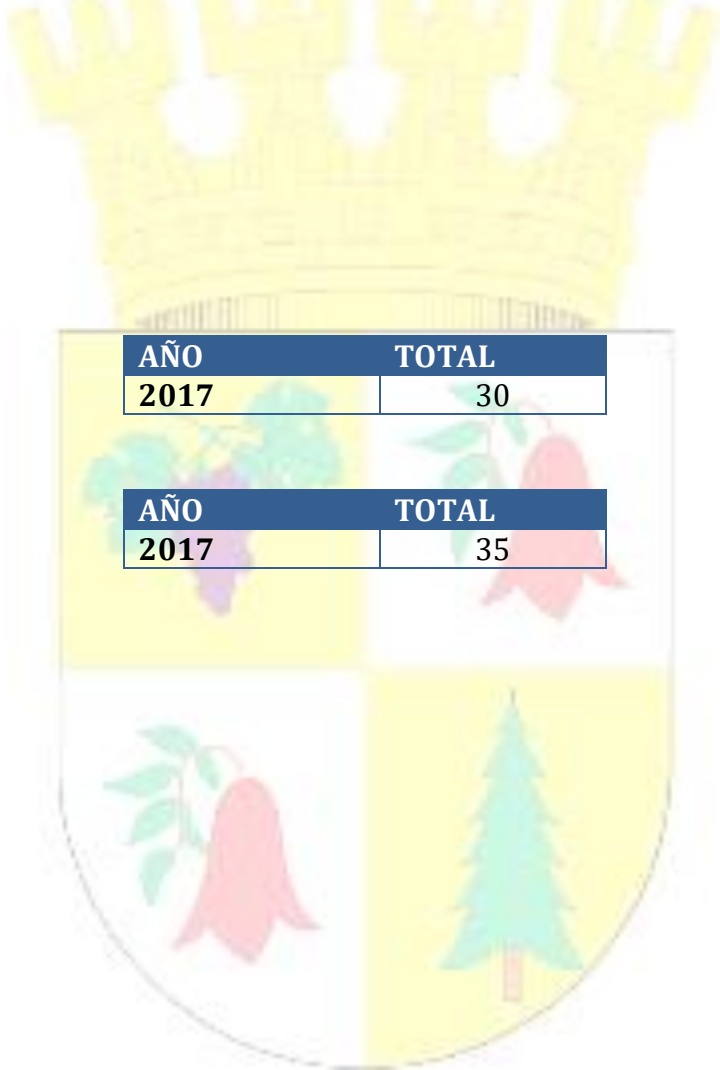
El eje curricular se centra en las bases curriculares de la Educación Parvularia, lo que hace que nuestras salas cuna sean un centro de intención educativa orientada al menor, a través de un currículum que sea pertinente a la realidad administrativa y social de nuestra comuna, este es el currículum Integrado.

El interés de nuestra comunidad educativa y en especial de nuestro personal radica en educar a nuestros niños y niñas desde la primera infancia porque sabemos que la igualdad comienza desde la cuna, entregando una educación inicial de calidad.

Plan de Acción Año 2017 Jardín Infantil y Sala Cuna Semillitas y Arco Iris de Trehuaco

Acción	Responsables	Recursos
-Pesquisar el mayor número de matrículas para ambos niveles	-Educadoras y Técnicos de los respectivos niveles de atención.	-Difusión en medios locales (radio) -Carteles. -Visitas Domiciliarias.
-Entregar una Educación de calidad a los niños y niñas de acuerdo a sus necesidades y desarrollo.	-Planificación y Evaluación, Educadoras de Párvulos. -Realización de materiales, Asistente Técnico.	-Materiales didácticos. -Materiales de Trabajo.
-Celebración de las fechas importantes como día del niño y la niña, día de la madre, día del padre, Fiestas patrias, Semana del Párvulo, Navidad.	-Equipo del establecimiento.	-Adornos. -Colaciones. -Bebidas. -Dulces.

-Lograr un estado nutricional normal de los niños y niñas del establecimiento	-Equipo del establecimiento.	- Profesionales del área de Salud del CESFAM. - Implementos de deporte.
--	------------------------------	--



Proyección de Matricula por Sala Cuna
Sala Cuna Arcoíris

AÑO	TOTAL
2017	30

Sala Cuna Semillitas

AÑO	TOTAL
2017	35

Programas de Acción, Proyectos y Actividades de los EE de la comuna a desarrollar durante el 2017.

Escuela Básica Valle Lonquén

PME

API: Apoyo pedagógico Integral

Olimpiadas recreativas

Cuecada Escolar

Muestra de platos típicos

Programa de Reforzamientos Educativos: Programa Intensivo y API

Plan de Acción de Convivencia Escolar

Programa CRA

Giras de Estudio.

Talleres: deportivos y artísticos

Aniversario

Concurso de deletreo en inglés: Spealing

Liceo Polivalente República del Paraguay

PME

API: Apoyo pedagógico Integral

I Coloquio de Ciencias Biológicas

Concurso de deletreo en inglés: Spealing

Muestra del bailes tradicionales y comidas típicas

Casa abierta Técnico-Profesional

Semana de la Ciencia y la Tecnología

Aniversario

Día de la Educación Física

Participación en campeonatos deportivos comunales y provinciales

Licenciatura 4° Medios y titulación Técnico-Profesional

Visitas casas abiertas a distintas universidades

Giras de Estudio 2° Medios



Paseos de 4° Medios

Talleres deportivos

Escuela Maitenco

PME

API: Apoyo Pedagógico Integral

Celebraciones propias a la comunidad: día del alumno, día profesor, asistente de la educación, bienvenida año escolar, finalización de semestre, día del apoderado.

Olimpiadas de Lenguaje y Matemática internas

Aniversario.

Paseos de incentivo al alumnado

Concurso de deletreo en inglés: Spealing

Encuentros deportivos escolares

Muestra folclórica 18 de septiembre (Bailes y Comidas Típicas)

Actividades solidarias de alumnos necesitados de la comunidad escolar

Escuela Minas de Leuque

PME

Actividades extraescolar

Comunal de Cueca

Muestra de comidas típicas

Celebración de festividades: día de la mamá, del papá, del alumno y del apoderado

Microcentro Río Itata

PME

Actividades de Coordinación Extraescolar

Día de la Educación Física

Concurso de pintura: Mes del mar

Actividades comunales

Concurso de cueca comunal

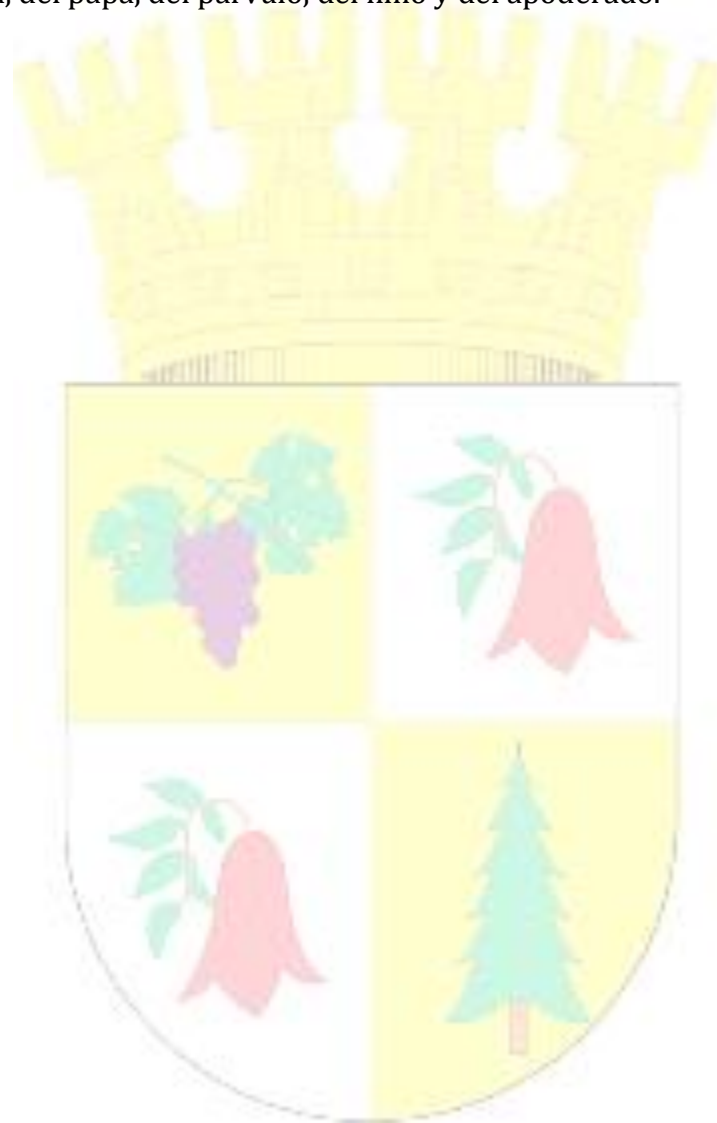
Escuela de Lenguaje Sonrisas



Participación en actividades comunales

Celebración de festividades: día de la mamá, del papá, del párvulo, del niño y del apoderado.

Aniversario de la institución.

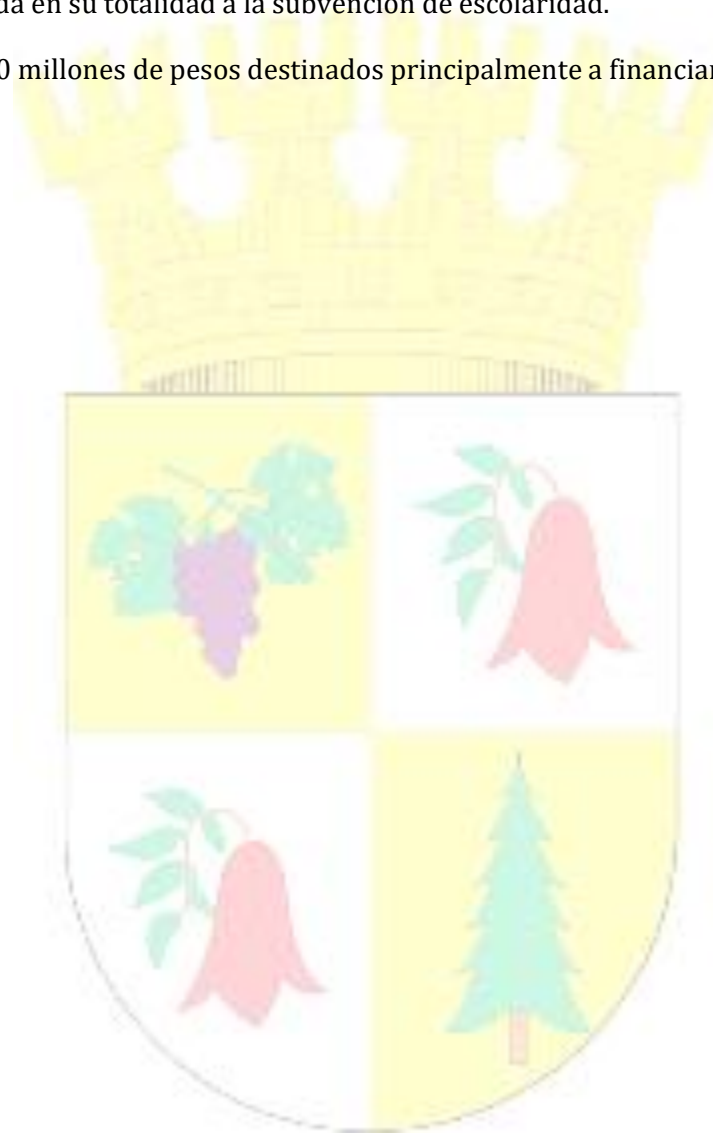


PROSUPUESTO AÑO 2017.

PRESUPUESTO 2017	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	SUBVENCIÓN INTERNADO	SUBVENCIÓN RURALIDAD	SUBVENCIÓN REF. EDUCATIVO	SUBVENCIÓN PRORETENCIÓN	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	APORTE GRATUIDAD	OTRAS SUBVENCIONES O ASIGNACIONES (Indicar aquí)	APORTE MUNICIPAL	FAEP 2017	TOTAL
INGRESOS 2017	\$ 1.325.542.575	\$ 61.278.033	\$ 121.159.944	\$ 453.795	\$ 39.878.402	\$ 334.003.973	\$ 61.452.648	\$ 375.867.120	\$ 15.000.000	\$ 246.077.693	\$ 2.580.714.183
% DEL TOTAL DE INGRESOS 2017	51%	2%	5%	0%	2%	13%	2%	15%	1%	10%	100%
GASTOS EN PERSONAL 2017	\$ 1.966.760.720	\$ 61.278.033	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 215.122.378	\$ 0	\$ 133.800.000	\$ 0	\$ 246.077.693	\$ 2.623.038.824
GASTOS EN PERSONAL	\$ 1.565.338.518	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 132.238.458	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.697.576.976
INICIATIVAS COMUNALES 2017	\$ 25.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 82.883.920	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 138.540.000	\$ 246.423.920
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	\$ 376.422.202	\$ 61.278.033	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 437.700.235
PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
INTEGROS AL FISCO	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
OTROS GASTOS CORRIENTES	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
ADQUISICIÓN DE ACTIVOS FINANCIEROS	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
INICIATIVAS DE INVERSIÓN	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
PRÉSTAMOS	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
SERVICIO DE LA DEUDA	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
SALDO FINAL DE CAJA	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 1.300.000	\$ 0	\$ 0	\$ 1.300.000
SALDO INICIAL DE CAJA	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
INDEMNIZACIONES	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 107.500.000	\$ 0	\$ 0	\$ 107.500.000
DEUDA PREVISIONAL	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 95.000.000	\$ 95.000.000
DEUDA PROVEEDORES	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 12.537.693	\$ 12.537.693
DEUDA PERSONAL	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
OTRA DEUDA	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 25.000.000	\$ 0	\$ 0	\$ 25.000.000

El presupuesto del año 2017, refleja los porcentajes y cantidades que aportan cada subvención a la educación pública municipal. Hay mencionar que el aporte de la subvención PIE está integrada en su totalidad a la subvención de escolaridad.

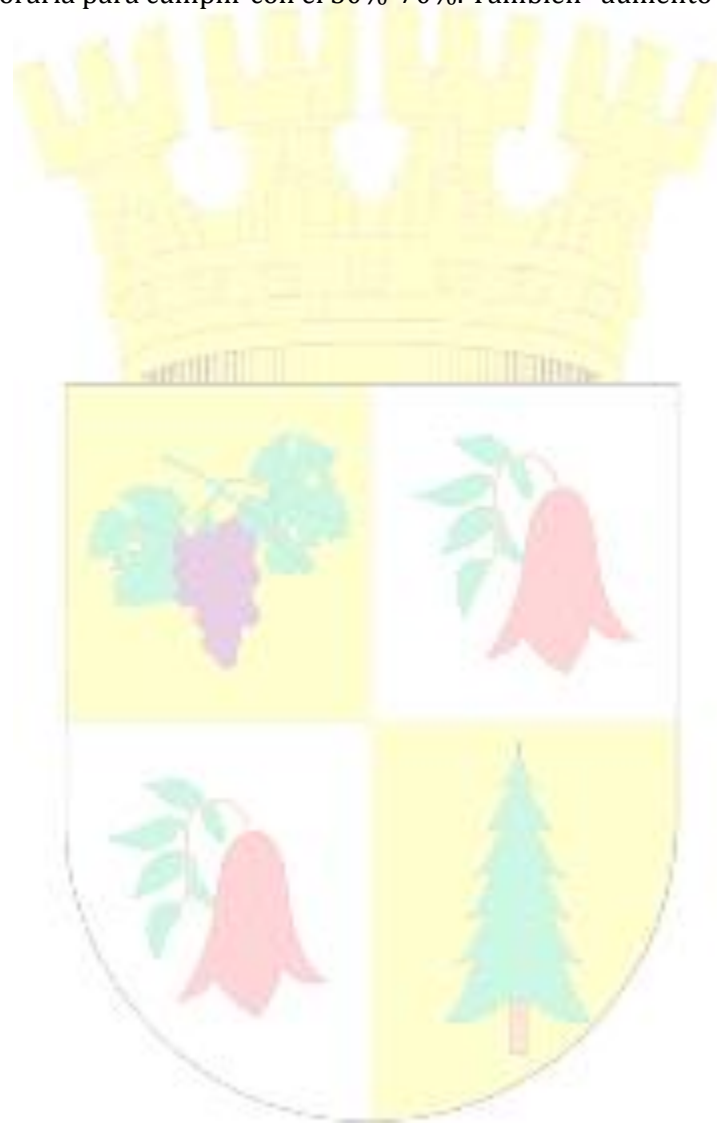
El aporte municipal será de \$15.000.000 millones de pesos destinados principalmente a financiar actividades extraescolares y la mantención de los internados de básica y media.



Detalle del presupuesto de personal año 2017

DOTACIÓN 2017	TOTAL HRS 2017 (PROYECTADO)	VALOR HORA(valor Bruto equivalente al costo total promedio)	GASTO MENSUAL(\$)	GASTO ANUAL (\$)	FUENTE FINANCIAMIENTO 1	TOTAL FUENTE 1	FUENTE FINANCIAMIENTO 2	TOTAL FUENTE 2
TOTAL HORAS ASISTENTES PROFESIONALES	470	\$ 20.500	\$ 9.635.000	\$ 115.620.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	107.526.600	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 8.093.400
TOTAL HORAS ASISTENTES PARADOCENTES	1578	\$ 6.145	\$ 9.696.810	\$ 116.361.720	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	34.908.516	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 81.453.204
TOTAL HORAS ASISTENTES AUXILIARES	1378	\$ 6.145	\$ 8.467.810	\$ 101.613.720	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	101.613.720	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES AULA	3103	\$ 23.312	\$ 72.337.136	\$ 868.045.632	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	868.045.632	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES JEFES UTP	106	\$ 31.250	\$ 3.312.500	\$ 39.750.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	39.750.000	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES DIRECTORES	110	\$ 25.000	\$ 2.750.000	\$ 33.000.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	33.000.000	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES INSPECTORES GENERALES	132	\$ 38.326	\$ 5.059.032	\$ 60.708.384	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	60.708.384	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES ORIENTADORES	44	\$ 22.548	\$ 992.112	\$ 11.905.344	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	11.905.344	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES SUBDIRECTORES	0	\$ -	\$ 0	\$ 0	completar aquí	-	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES ENCARGADOS	387	\$ 35.000	\$ 13.545.000	\$ 162.540.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	162.540.000	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES OTROS	180	\$ 13.437	\$ 2.418.660	\$ 29.023.920	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	16.543.634	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 12.480.286
TOTAL HRS DOTACIÓN DAEM/CORP 2016	704	\$ 18.822	\$ 13.250.688	\$ 159.008.256	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	128.796.687	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 30.211.569
TOTAL GASTOS EN PERSONAL	TOTAL HRS 2017 (PROYECTADO)			\$ 1.697.576.976		\$ 1.476.891.969		\$ 132.238.458

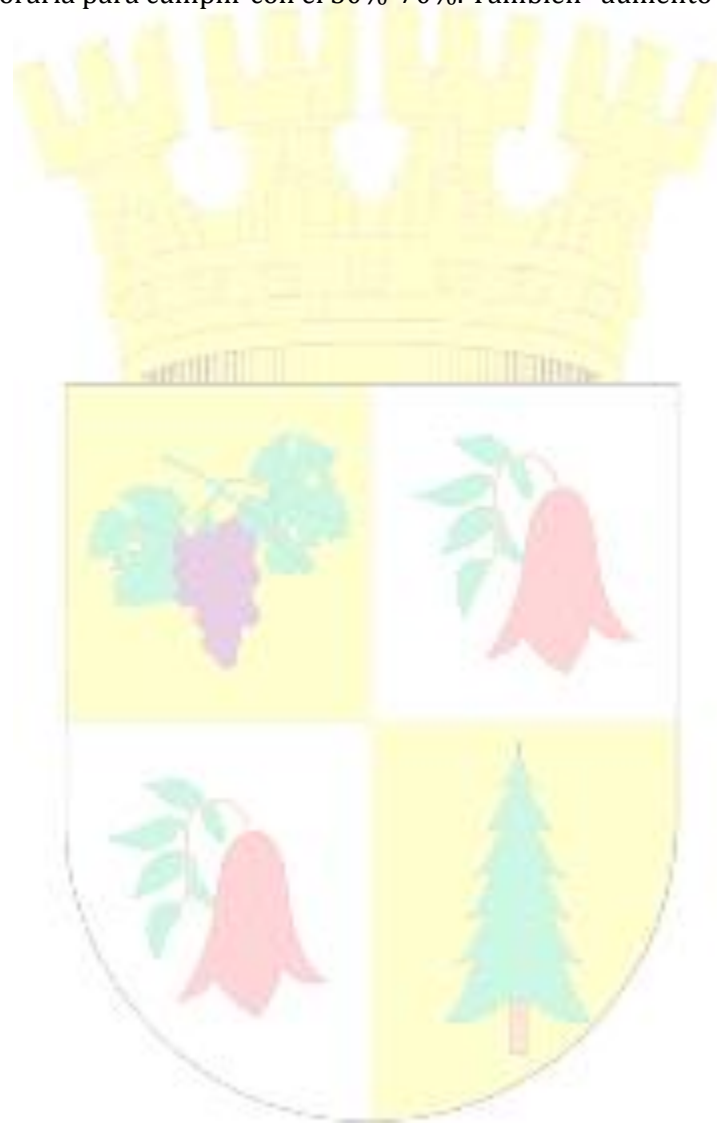
Dentro del presupuesto de personal 2017, se considera el aumento de las horas no lectivas del personal docente lo que conllevará a la contratación de más personal y subir la carga horaria para cumplir con el 30%-70%. También aumento de personal derivado de la necesidad de algunos establecimientos educacionales.



Detalle del presupuesto de personal año 2017

DOTACIÓN 2017	TOTAL HRS 2017 (PROYECTADO)	VALOR HORA(valor Bruto equivalente al costo total promedio)	GASTO MENSUAL(\$)	GASTO ANUAL (\$)	FUENTE FINANCIAMIENTO 1	TOTAL FUENTE 1	FUENTE FINANCIAMIENTO 2	TOTAL FUENTE 2
TOTAL HORAS ASISTENTES PROFESIONALES	470	\$ 20.500	\$ 9.635.000	\$ 115.620.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	107.526.600	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 8.093.400
TOTAL HORAS ASISTENTES PARADOCENTES	1578	\$ 6.145	\$ 9.696.810	\$ 116.361.720	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	34.908.516	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 81.453.204
TOTAL HORAS ASISTENTES AUXILIARES	1378	\$ 6.145	\$ 8.467.810	\$ 101.613.720	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	101.613.720	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES AULA	3103	\$ 23.312	\$ 72.337.136	\$ 868.045.632	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	868.045.632	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES JEFES UTP	106	\$ 31.250	\$ 3.312.500	\$ 39.750.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	39.750.000	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES DIRECTORES	110	\$ 25.000	\$ 2.750.000	\$ 33.000.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	33.000.000	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES INSPECTORES GENERALES	132	\$ 38.326	\$ 5.059.032	\$ 60.708.384	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	60.708.384	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES ORIENTADORES	44	\$ 22.548	\$ 992.112	\$ 11.905.344	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	11.905.344	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES SUBDIRECTORES	0	\$ -	\$ 0	\$ 0	completar aquí	-	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES ENCARGADOS	387	\$ 35.000	\$ 13.545.000	\$ 162.540.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	162.540.000	completar aquí	\$ -
TOTAL HORAS DOCENTES OTROS	180	\$ 13.437	\$ 2.418.660	\$ 29.023.920	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	16.543.634	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 12.480.286
TOTAL HRS DOTACIÓN DAEM/CORP 2016	704	\$ 18.822	\$ 13.250.688	\$ 159.008.256	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	128.796.687	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	\$ 30.211.569
TOTAL GASTOS EN PERSONAL	TOTAL HRS 2017 (PROYECTADO)			\$ 1.697.576.976		\$ 1.476.891.969		\$ 132.238.458

Dentro del presupuesto de personal 2017, se considera el aumento de las horas no lectivas del personal docente lo que conllevará a la contratación de más personal y subir la carga horaria para cumplir con el 30%-70%. También aumento de personal derivado de la necesidad de algunos establecimientos educacionales.



Presupuesto iniciativas comunales 2017.

INICIATIVAS COMUNALES 2017	Nº ESTABLECIMIENTOS QUE CUENTAN CON LA INICIATIVA	COSTO TOTAL ANUAL	FUENTE FINANCIAMIENTO 1	TOTAL FUENTE FINANCIAMIENTO 1	FUENTE FINANCIAMIENTO 2	TOTAL FUENTE FINANCIAMIENTO 2
Evitar la deserción escolar a través del transporte.	12	\$ 38.000.000	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	17.860.000	FAEP 2017	20.140.000
Nivelación de estudios (API)	3	\$ 29.023.920	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	29.023.920	completar aquí	-
Incentivar el deporte y la vida saludable de los estudiantes	12	\$ 3.000.000	FAEP 2017	3.000.000	completar aquí	-
Fortalacer el aprendizaje de idiomas	8	\$ 0	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	-	completar aquí	-
Orientar y mostrar distintos modelos académicos de la región (GE y CA)	12	\$ 6.000.000	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	6.000.000	completar aquí	-
Apoyo pedagógico a alumnos de 3ª y 4ª	2	\$ 0	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	-	completar aquí	-
Mejorar la convivencia escolar	12	\$ 6.000.000	FAEP 2017	6.000.000	completar aquí	-
Incentivar la cultura y las actividades extra escolares	12	\$ 5.000.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	5.000.000	completar aquí	-
Apoyo a la gestión curricular	12	\$ 40.000.000	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	20.000.000	SUBVENCIÓN DE ESCOLARIDAD	20.000.000
Integración de alumnos con situación en discapacidad	12	\$ 14.400.000	FAEP 2017	14.400.000	completar aquí	-
incentivar la generación de un buen ambiente laboral.	12	\$ 10.000.000	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	5.000.000	FAEP 2017	5.000.000
Coordinación entre los departamentos para mejorar la Gestión de Recursos	12	\$ 0	OTRAS SUBVENCIONES O ASIGNACIONES (indicar aquí)	-		-
Apoyo pedagógico para el ingreso a la enseñanza superior (PREU)	1	\$ 5.000.000	FAEP 2017	5.000.000	completar aquí	-
Apoyo a estudiantes en riesgo social (Dupla)	12	\$ 13.000.000	FAEP 2017	13.000.000	completar aquí	-
Se fortalecen los consejos dentro de los EE, incentivando la participación de los alumnos	12	\$ 5.000.000	SEP PRIORITARIOS Y PREFERENTES	5.000.000		-
Normalización de EE	12	\$ 20.000.000	FAEP 2017	20.000.000	completar aquí	-
Apoyo e implementación para carreras técnicas	1	\$ 52.000.000	FAEP 2017	52.000.000	completar aquí	-
TOTAL		\$ 246.423.920		\$ 201.283.920		\$ 45.140.000

En la ficha de iniciativas comunales destacan nueve, con el único propósito de mejorar la calidad de educación de los estudiantes de comuna, y entregar mejores herramientas para que mejoren sus rendimientos académicos.

Monitoreo y Evaluación PADEM 2017

Ejes Rectores 2017

Las líneas de acción para el 2017 se fundan en los ejes de eficiencia y calidad, con el propósito de mejorar continuamente los niveles de aprendizajes y valores para la vida para todos/as los/as estudiantes de nuestro sistema educacional. Para ello es necesario:

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN	MONITOREO
Ajuste redistributivo entre los ingresos y los gastos procurando nivelar a cifras positivas los recursos que ingresan al sistema vía Subvención Escolar	Optimizar, en los marcos normativos y PME de cada EE, el uso del 100% de los recursos que les son asignados para su gestión por SEP y PIE.	MARZO A NOVIEMBRE
Aplicar acciones que nos permitan aumentar y/o retener matrícula	Mejora sustantiva de puntajes SIMCE y PSU. Mantenimiento y superación de metas educativas nacionales e internas. Campaña de captación de matrícula: publicidad radial, afiches, charlas, casas abiertas y actividades extraescolares abiertas a la comunidad.	MARZO A DICIEMBRE
Reorientar la oferta de Talleres Extraprogramáticas, SEP	Reformular JEC en los distintos establecimientos Monitores/as de calidad y	NOVIEMBRE A MARZO

<p>para que, junto con elevar la calidad de dichos talleres, nos permita proyectar las habilidades de nuestros/as alumnos/as hacia los conciertos provinciales, regionales y nacionales</p>	<p>experiencia probada. Talleres pertinentes a las nuevas demandas del estudiantado, enfocado en las habilidades que presentan. Obligatoriedad de participación en a lo menos una actividad comunal, intercomunal y provincial.</p>	
<p>Adecuar la planta docente de los distintos establecimientos bajo los criterios de asegurar un excelente cumplimiento de los procesos pedagógicos cuyo resultado debe verse reflejado en el cumplimiento de los estándares de calidad nacional medibles en las pruebas SIMCE y PSU</p>	<p>Apoyo técnico-pedagógico a los EE. Equipos técnicos-pedagógicos capacitados para liderar la gestión interna del establecimiento. Incentivo al logro de resultados: para todos/as aquellos/as docentes que cumplan metas establecidas en el PME</p>	<p>MARZO A DICIEMBRE</p>
<p>Reforzar los apoyos a la capacitación docente gestionando convenios con instituciones universitarias y con entidades público-privadas, que nos permitan alcanzar una educación de mejorar calidad atendiendo a las</p>	<p>Capacitación en base a criterios de: mejora de rendimientos, potenciar habilidades docentes y para el logro del cumplimiento de estándares de calidad estimados por la Agencia de Calidad de la Educación. Concretar convenio con</p>	<p>MARZO A DICIEMBRE</p>

necesidades de perfeccionamiento docente	Universidades según necesidades de la comunidad educativa.	
Consolidar y articular los apoyos para estudiantes con Necesidades Educativas Especiales de la comuna y sus alrededores	Fortalecer la oferta de Educación Especial en la comuna (única entre los EE de las comunas vecinas), ubicada en la Escuela Valle Lonquén. Aumentar el personal especialista PIE para optimizar los apoyos y terapias. Concretar el aula laboral para continuidad de estudios de alumnos con discapacidad en las especialidades de: Gastronomía y Mueblería.	MARZO A DICIEMBRE
Estudiar nuevas especialidades TP para nuestro liceo que sean sustentables, sobre la base de la pertinencia con el medio y la demanda laboral	Presentación de estudio de factibilidad para la especialidad de Mecánica Automotriz. Concretar aumento de infraestructura.	MARZO A DICIEMBRE

