

REPUBLICA DE CHILE  
REGION DEL BIO-BIO  
I.MUNICIPALIDAD DE TREHUACO  
CONTROL INTERNO

DECRETO ALCALDICO N° 0642

Ref.: Aprueba Grado de Cumplimiento de las  
Metas de PMGM 2015 del Personal de la  
Municipalidad de Trehuaco.

Trehuaco, 04 MAYO 2016

**VISTOS:**

- 1.- La ley N° 19.803 de 27 de Abril de 2002, que establece una asignación de mejoramiento a la gestión Municipal.
- 2- La ley N° 20.008 del 22.03.2005 que establece, para las Municipalidades del país, una asignación de mejoramiento de la gestión Municipal, a otorgarse a los funcionarios Municipales, y que se regirá por las disposiciones permanentes de la ley N° 19.803.
- 3.- La ley N° 20.198 que modifica la ley N° 19.803 sobre el cálculo del monto a pagar mejoramiento de la gestión Municipal.
- 4.- La ley N° 20.723 de enero de 2014, que modifica la ley N° 19.803 que establece una asignación de mejoramiento de la gestión Municipal, para homologarla con la ley N° 19.553 que concede una asignación de modernización a la administración pública.
- 5.- El Reglamento Municipal que actualiza aplicación del sistema de incentivos establecido en la Ley N° 19.803, de acuerdo a la Ley N° 20.723 publicada el 30.01.2014 Aprobado por Decreto Alcaldicio N° 0759 del 29.04.2014
- 6.- El Decreto Alcaldicio N° 23 del 12 de enero de 2015 que establece los objetivos y metas consideradas en el programa de mejoramiento de la gestión municipal, correspondiente al año 2015.
- 7.- El Acuerdo del H. Concejo Municipal en su Sesión Ordinaria N° 122 del 29.04.2016 con el que se aprobó el informe de grado de cumplimiento de objetivos institucionales y metas colectivas, correspondientes al año 2015, según informe emanado de Control Interno.ER
- 8.- El dictamen N° 65.297 del 17.10.2011 que establece quienes tienen derecho a percibir esta asignación.
- 9.- El dictamen N° 72.102 de 17.01.2014 y el dictamen N° 16.195 del 01.03.2016 que establecen modo de cálculo para comparación con escala única de sueldos.

10.- La ley N° 18.883 Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales. II.- Las facultades que me confiere la ley N° 1 8.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades.

**CONSIDERANDO:**

1.- La dotación de personal del municipio vigente al 31 de diciembre de 2015 y en servicio al 01 de enero de 2016.

**DECRETO:**

1.- Apruébese el siguiente grado de cumplimiento de las metas del personal de las Áreas de Trabajo Municipales que se indica de carácter colectivo:

	Área de Trabajo	Cumplimiento
01	Alcaldía y Administración Municipal.	100%
02	Secretaría Municipal	100%
03	Control Interno	10%
04	Secretaría Comunal de planificación	100%
05	Juzgado de Policía Local	100%
06	Dirección de Obras Municipales	100%
07	Dirección de Desarrollo Comunitario	100%
08	Administración y Finanzas	100%

2.- Déjese establecido que el porcentaje de cumplimiento de la asignación de mejoramiento de carácter institucional es de un 90%.

3.- Otorgase a los funcionarios de Planta y Contrata, una asignación imponible y tributable de mejoramiento de la gestión Municipal, establecida en el Art. N° 1 de la ley N° 19.803, y al Art. N° 1 de la ley N°20.008 y modificado en sus porcentajes en la ley N°20.198 y N° 20.723.

3.1.- Una Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de un 15% del Sueldo Base, Asignación Municipal, Ley 18.717 y Ley 19.529, como componente base, a los funcionarios en servicio a la fecha de pago.

3.2.- Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de incentivo a la gestión institucional correspondiente a un 7.6% del Sueldo Base, Asignación Municipal, Ley 18.717 y Ley 19.529, a los funcionarios en servicio a la fecha de pago.

3.3.- Asignación de Mejoramiento de la Gestión Municipal, de incentivo de desempeño colectivo por área de trabajo, a los funcionarios que se hayan desempeñado en el año 2015, y que hayan efectivamente realizado metas, un 8%.

4.- De acuerdo a lo señalado en el artículo N° 9 de la ley N° 20.723. Se efectuó la comparación entre asignaciones de la escala Municipal y la escala única de sueldos, con el siguiente resultado:

TABLA COMPARACION PMG 2016 ESCALA MUNICIPAL Y ESCALA UNICA

GRADO	SECTOR MUNICIPAL		SECTOR PÚBLICO		MUNICIPAL PMG TERMINADO DICTA Nº 18.196 01/03/20	PMG A PAGAR MENSUAL	PMG A PAGAR TRIMESTRAL	PMG A PAGAR ANUAL APLICACIÓN DICTAMEN Nº 18.196 01/03/2016	PMG A PAGAR 2016 ANUAL					
	TOTAL		TOTAL											
	ASIGNACION	PMG	ASIGNACION	PMG										
ALCALDE	6	2.841.923	532.663	2.799.774	545.153	-42.149	490.514	490.514	1.471.542					
DIRECTIVO	8	1.875.311	360.134	2.290.465	450.909	415.154	360.134	1.080.402	4.321.808					
	9	1.555.258	300.494	2.104.373	413.660	549.115	300.494	300.494	3.605.928					
	10	1.290.660	251.100	1.930.149	378.718	639.489	251.100	753.300	3.013.200					
PROFESIONAL	11	1.085.980	212.217	1.773.769	347.518	687.789	212.217	212.217	2.546.604					
	12	1.012.531	200.828	1.629.506	318.909	616.975	200.828	200.828	2.409.936					
TECNICO	12	1.012.531	200.828	1.629.506	318.909	616.975	200.828	200.828	2.409.936					
	13	873.297	175.245	1.024.720	169.841	151.423	175.245	175.245	2.102.940					
ADMINISTRAT	15	684.225	139.217	903.015	152.839	218.790	139.217	139.217	1.670.604					
	16	656.848	133.961	839.665	143.377	182.817	133.961	133.961	1.607.532					
	17	585.528	120.466	792.012	136.978	206.484	120.466	120.466	1.445.592					
AUXILIAR	18	556.075	114.905	747.736	130.464	191.661	114.905	114.905	1.378.860					
	19	549.286	113.873	699.307	124.601	150.021	113.873	113.873	1.366.476					

5.- El pago se realizará en los meses de mayo, Julio, octubre y diciembre de 2016, y el monto a cancelar en cada cuota será el equivalente al valor acumulado de los meses de Enero a Marzo, Abril a Junio, Julio a Septiembre y Octubre a Diciembre de 2016.

6- El Departamento de Administración y Finanzas procederá a cancelar dicha asignación, en las fechas indicadas en el presente Decreto Alcaldicio, y de acuerdo a nómina adjunta donde se detallan los montos a pagar por funcionario.

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE. ☐



LCI/FACM/Ifacm

Distribución:

- ADM. MUNICIPAL/ FINANZAS/ REMUNERACIONES/ TRANSPARENCIA/ CONTROL/ SEC. MUNICIPAL.  
FRANCISCO A. CONTRERAS MORA



CUOTA 1° DE PMG MAYO 2016 PERSONAL PLANTA

	GRADO	S. BASE	LEY 18/17	ASIG. MUNI	L/19529	TOTAL	30,60%	22,60%	A PAGAR	COMPARADO
1	LUIS CUEVAS	6	<b>496.677</b>	<b>18.351</b>	<b>1.225.702</b>		<b>1.740.730</b>	532.663		490.514
2	EDGARDO ONATE	8	423.865	18.351	705.744	28.947	1.176.907	360.134		1.080.401
3	GUSTAVO FLORES	8	423.865	18.351	705.744	28.947	1.176.907	360.134		1.080.401
4	EDO VALENZUELA	8	423.865	<b>18.351</b>	<b>705.744</b>	<b>28.947</b>	<b>1.176.907</b>	360.134		1.080.401
5	LUCY CARTES	8	423.865	<b>18.351</b>	<b>705.744</b>	<b>28.947</b>	<b>1.176.907</b>	360.134		1.080.401
6	JUAN GODDYZ	8	423.865	<b>18.351</b>	<b>705.744</b>	<b>28.947</b>	<b>1.176.907</b>	360.134		1.080.401
7	FCO CONTRERAS	9	392.429	18.351	542.219	28.947	982.006	221.933		665.800
8	MAURICIO FLORES	10	<b>363.387</b>	<b>18.351</b>	<b>409.901</b>	<b>28.947</b>	<b>820.586</b>	<b>251.099</b>		753.298
9	MARCELA FIERRO	11	336.492	18.351	309.727	28.947	693.517	212.216		636.649
10	KARINA ARELLANO	11	336.492	18.351	309.727	28.947	693.517	212.216		636.649
11	PEDRO CONCHA	12	<b>311.567</b>	<b>68.290</b>	<b>228.619</b>	<b>47.824</b>	<b>656.300</b>	200.828		602.483
12	CECILIA BELLO	13	288.477	66.269	170.126	47.824	572.696	175.245		525.735
13	AURORA FUENTES	13	288.477	66.269	170.126	47.824	572.696	175.245		525.735
14	SANDRA MORALES	13	288.477	66.269	170.126	47.824	572.696	175.245		525.735
15	SEGUNDO CONCHA	15	<b>247.299</b>	<b>56.612</b>	<b>103.221</b>	<b>47.824</b>	<b>454.956</b>	<b>139.217</b>		417.650
16	MARIA INES ORMEÑO	15	<b>247.299</b>	<b>56.612</b>	<b>103.221</b>	<b>47.824</b>	<b>454.956</b>	<b>139.217</b>		417.650
17	MANUEL FLORES	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961		401.883
18	JOSE PARRA	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961		401.883
19	CIRIACO CABRERA	17	<b>211.986</b>	<b>55.489</b>	<b>78.380</b>	<b>47.824</b>	<b>393.679</b>	120.466		361.397
21	FCO SANTIBANEZ	17	<b>211.986</b>	<b>55.489</b>	<b>78.380</b>	<b>47.824</b>	<b>393.679</b>	120.466		361.397
22	LORENZA SAN MARTIN	18	196.289	55.489	75.906	47.824	375.508	114.905		344.716
23	MANUEL AVENDAÑO	19	<b>183.452</b>	<b>57.837</b>	<b>83.020</b>	<b>47.824</b>	<b>372.133</b>	<b>113.873</b>		341.618
SUMAS										

CUOTA 1º DE PMG MAYO 2016 PERSONAL CONTRATA

	GRADO	S. BASE	LEY 18717	ASIG. MUNI	L/19529	TOTAL	30,6%	A PAGAR
1	LORETO ROMERO	11	336.492	18.351	309.727	28.947	693.517	212.216
2	MONSERRAT BARRIGA	11	336.492	18.351	309.727	28.947	693.517	212.216
3	CLAUDIO MUÑOZ DONOSO	11	336.492	18.351	309.727	28.947	693.517	212.216
4	LILIAN MORENO	12	311.567	68.290	228.619	47.824	656.300	200.828
5	SILVIA AVENDAÑO	12	311.567	68.290	228.619	47.824	656.300	200.828
6	GABRIEL FIGUEROA	13	288.477	66.269	170.126	47.824	572.696	175.245
7	ANGELA CINCINNO	13	288.477	66.269	170.126	47.824	572.696	175.245
8	ELIZABETH MUÑOZ	15	247.299	56.612	103.221	47.824	454.956	139.217
9	LUIS TOLEDO	15	247.299	56.612	103.221	47.824	454.956	139.217
10	VALENTIN IBARRA	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961
11	DANIEL ZAPATA	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961
12	BLANCA LARENAS A	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961
13	ELIANA GAETE	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961
14	ISRAEL MUÑOZ	16	228.937	59.645	101.375	47.824	437.781	133.961
15	LUIS PARRA NUÑEZ	17	211.986	55.489	78.380	47.824	393.679	120.466
16	LUIS ZAPATA	17	211.986	55.489	78.380	47.824	393.679	120.466
17	ISAIAS CRUCES	17	211.986	55.489	78.380	47.824	393.679	120.466
18	PILAR VALENZUELA	17	211.986	55.489	78.380	47.824	393.679	120.466
19	MARIA BAEZ	17	211.986	55.489	78.380	47.824	393.679	120.466
20	MARCELA ORELLANA	17	211.986	55.489	78.380	47.824	393.679	120.466
21	CESAR LARENAS	19	183.452	57.837	83.020	47.824	372.133	113.873
22	MIGUEL SILVA	19	183.452	57.837	83.020	47.824	372.133	113.873
23	LUIS AVILA	19	183.452	57.837	83.020	47.824	372.133	113.873
24	MARIO URIBE	19	183.452	57.837	83.020	47.824	372.133	113.873
25	ALEX MONTECINO	19	183.452	57.837	83.020	47.824	372.133	113.873
26	JAVIER MUÑOZ	19	183.452	57.837	83.020	47.824	372.133	113.873

SUMAS

11.229.189

